

ΓΡΑΦΕΙΟ
ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ*



Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων: επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό

Η Ευρώπη βρίσκεται ενώπιον ενός κύματος αλλαγών, καθώς με την 4η Βιομηχανική Επανάσταση όλοι χρειάζεται να προσαρμοστούν στις τεχνολογικές εξελίξεις, οι οποίες επιτελούνται με ραγδαίους ρυθμούς και επιφέρουν ταχύτατες μεταβολές στο εργασιακό τοπίο. Με στόχο την προώθηση των κατάλληλων πολιτικών για βιώσιμη ανάπτυξη, η Κομισιόν ανακήρυξε το 2023 ως Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων (ΕΕΔ), επισημαίνοντας την κρισιμότητα της αναβάθμισης δεξιοτήτων.

Στην Ελλάδα, το πρόβλημα αντιστοίχισης δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού με τις ανάγκες των επιχειρήσεων είναι αυξημένο, καθώς παράγουμε μεγάλο αριθμό αποφοίτων σε ειδικότητες με χαμηλή ζήτηση και μικρό αριθμό αποφοίτων στα επαγγέλματα με μεγάλη ανάγκη. Σε αυτή την κατεύθυνση, ως εθνικός συντονιστής για το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων και πρόεδρος του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, είχα την τιμή να συντονίσω τις δράσεις για την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου σχεδίου, μέσω του οποίου θα μπορέσουμε να ενδυναμώσουμε το εργασιακό τοπίο στη χώρα μας.

Τα βήματα που έχουν γίνει σε αυτό το πεδίο είναι σημαντικά, καθώς με την επικαιροποιημένη Στρατηγική Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού έχουμε αποτυπώσει και στοχοθετήσει τις απαραίτητες ενέργειες, ώστε να διευκολύνουμε την αποτελεσματική διασύνδεση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού με την αγορά εργασίας. Οι δράσεις κατάρτισης της ΔΥΠΙΑ διευρύνονται θεαματικά τα τελευταία χρόνια, με στόχο να συνεισφέρουμε τα μέγιστα στην εθνική προσπάθεια ενίσχυσης της ψηφιακής ωριμότητας, ώστε η χώρα μας να κερδίσει θέσεις στον ευρωπαϊκό δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI) και οι πολίτες να αποκτούν τα κατάλληλα εφόδια για τις απαιτήσεις των θέσεων εργασίας του μέλλοντος.

Υλοποιούμε ένα εμβληματικό πρόγραμμα κατάρτισης -το μεγαλύτερο στη χώρα- με πόρους 1 δισ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης, με στόχο την αναβάθμιση δεξιοτήτων 500.000 ανέργων και εργαζομένων έως το 2025, στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν συμμετάσχει περισσότεροι από 260.000 πολίτες. Παράλληλα, ενισχύουμε τις συνεργασίες μας με

κορυφαίες παγκοσμίως εταιρείες τεχνολογίας και υλοποιούμε καινοτόμα προγράμματα, παρέχοντας πιστοποιήσεις που καθιστούν τα βιογραφικά των ωφελούμενων ελκυστικά.

Υλοποιούμε, επίσης, στοχευμένες δράσεις κατάρτισης μέσω του δικτύου Κέντρων Διά Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) της ΔΥΠΙΑ σε όλη την Ελλάδα, που αποσκοπούν στην απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων των πολιτών που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερη δυσκολία ένταξης στην αγορά εργασίας, όπως αποφυλακισμένοι, απεξαρτημένοι κ.ά. Συνολικά, στο επόμενο χρονικό διάστημα, περισσότεροι από 130.000 πολίτες θα έχουν αναβαθμίσει τις δεξιότητές τους μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΙΑ. Επιπλέον, καθώς οι επιχειρήσεις αναφέρουν ελλείψεις προσωπικού με τεχνικές γνώσεις, σχεδιάζουμε δράσεις για τη διασύνδεση των Σχολών της ΔΥΠΙΑ με την αγορά εργασίας, στο πλαίσιο των οποίων συνεργαζόμαστε με πανεπιστημιακά ιδρύματα, επιμελητήρια, εταιρείες και άλλους φορείς, ώστε να προσαρμόζουμε τα προγράμματα σπουδών των 50 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας και των 30 Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) σε όλη την Ελλάδα στις καταγεγραμμένες ανάγκες των επιχειρήσεων.

Παράλληλα, προχωράμε το έργο κτιριακής-ενεργειακής αναβάθμισης και εξοπλισμού των εργαστηρίων των ΕΠΑ.Σ. και ΣΑΕΚ, με πόρους άνω των 143 εκατ. από το ΤΑΑ και υλοποιούμε δράσεις «Ανοιχτών Σχολών», για να αυξήσουμε την ορατότητα των Σχολών μας και να ενημερώσουμε τους νέους για τις δυνατότητες επαγγελματικής αποκατάστασης μετά την αποφοίτησή τους. Για όλα αυτά είχα την ευκαιρία να μιλήσω στην εκδήλωση της 30ής Απριλίου στις Βρυξέλλες, που σηματοδότησε τη λήξη του ΕΕΔ, όπου συναντήθηκα με όλους τους Ευρωπαϊούς Συντονιστές Δεξιοτήτων.

Καθώς το πρόγραμμα «Πορεία προς την ψηφιακή δεκαετία» της Ε.Ε., για την επίτευξη της ψηφιακής Ευρώπης έως το 2030, αναδεικνύει τις δεξιότητες ως έναν από τους τέσσερις κεντρικούς πυλώνες για το μέλλον, η ΔΥΠΙΑ βρίσκεται στο πλευρό των πολιτών και των επιχειρήσεων.

*Διοικητής και πρόεδρος
Δ.Σ. Δημόσιας Υπηρεσίας
Απασχόλησης