



Αθήνα, 21/11/2018

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### Νέο Μοντέλο Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης Το πιλοτικό πρόγραμμα της Ελευσίνας

Το νέο μοντέλο Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης (ΕΠΑ) και την πιλοτική εφαρμογή του στην περιοχή της Ελευσίνας παρουσίασαν σήμερα σε κοινή εκδήλωση ο Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Αθανάσιος Ηλιόπουλος και η Διοικήτρια του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, Καθ. Μαρία Καραμεσίνη.

Ο Υφυπουργός Εργασίας δήλωσε πως "με τη πιλοτική εφαρμογή του νέου μοντέλου Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, εγκαινιάζεται μια νέα εποχή στον τρόπο που η πολιτεία αντιμετωπίζει την ανεργία αλλά και συμβάλλει στην καταπολέμησή της με ποιοτικά χαρακτηριστικά. Επιλέγουμε να μετατοπίσουμε το βάρος προς την κατεύθυνση της ανοιχτής πρόσβασης σε προγράμματα αντιμετώπισης της ανεργίας, που δε θα περιορίζονται από ένα συγκεκριμένο χρονικό πλαίσιο. Με αυτόν τον τρόπο και με ταυτόχρονη αναβάθμιση της συμβουλευτικής που παρέχεται στους ανέργους, αναλύοντας τις δυνατότητες του καθενός ξεχωριστά, δημιουργούμε προγράμματα τα οποία έρχονται να απαντήσουν στις σημερινές ανάγκες των ανέργων, στο πλαίσιο των επιταγών της σύγχρονης αγοράς εργασίας".

Η Διοικήτρια του Οργανισμού τόνισε ότι "ο ΟΑΕΔ καλείται να διαδραματίσει κεντρικό και ταυτόχρονα κρίσιμο ρόλο στην υλοποίηση των ΕΠΑ. Στο πιλοτικό πρόγραμμα της Ελευσίνας συνδυάζεται ο νέος, βελτιωμένος σχεδιασμός των ΕΠΑ και το νέο μοντέλο παροχής υπηρεσιών του ΟΑΕΔ προς τους ανέργους και τις επιχειρήσεις, για το οποίο εργαζόμαστε συστηματικά τα τέσσερα τελευταία χρόνια. Εφαρμόζοντας νέες μεθόδους και εργαλεία, το πρόγραμμα, που θα ξεκινήσει επίσημα τη Δευτέρα 26 Νοεμβρίου, παρέχει αναβαθμισμένες υπηρεσίες συμβουλευτικής προς τους αναζητούντες εργασία και εγκαινιάζει μια νέα στρατηγική προσέγγισης των επιχειρήσεων με απώτερο στόχο την αύξηση των κενών θέσεων εργασίας και την κάλυψή τους από τους ανέργους που είναι εγγεγραμμένοι στο ΚΠΑ ΟΑΕΔ Ελευσίνας".

Στόχος του νέου μοντέλου ΕΠΑ είναι η διασφάλιση της διαρκούς διαθεσιμότητας ενός κεντρικού μενού αναβαθμισμένων υπηρεσιών προς τους ανέργους, με τη διαδικασία του Profiling και την κατάρτιση του Ατομικού Σχεδίου Δράσης, για την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Στο μοντέλο αυτό βασίζεται το πιλοτικό πρόγραμμα της Ελευσίνας που θα υλοποιήσουν άμεσα το υπουργείο Εργασίας και ο ΟΑΕΔ, το πρώτο της νέας γενιάς προγραμμάτων ανοιχτού τύπου που θα εφαρμοστούν σταδιακά σε όλη τη χώρα.

### **Τα στοιχεία του προγράμματος**

Το πρόγραμμα απευθύνεται στους εγγεγραμμένους στο μητρώο του ΟΑΕΔ ανέργους, ηλικίας 45 ετών και άνω, με διάρκεια ανεργίας τουλάχιστον έξι μήνες, που διαμένουν στους Δήμους Μάνδρας, Ασπροπύργου και Ελευσίνας. Η ομάδα στόχος υπολογίζεται σε περίπου 3.000 άτομα. Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης που θα προσφερθούν είναι: Νέες Θέσεις Εργασίας (ΝΘΕ), Επιχειρηματικότητα-Αυταπασχόληση, Κατάρτιση, Κοινωνική Εργασία. Ο σχεδιασμός του βασίζεται τόσο στις ανάγκες των ανέργων όσο και στις ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας.

Οι άνεργοι θα ειδοποιούνται από το ΚΠΑ ΟΑΕΔ Ελευσίνας για να συμπληρώσουν ηλεκτρονικά το νέο ερωτηματολόγιο αυτοαξιολόγησης εργασιακής ετοιμότητας (Profiling) και στη συνέχεια, σε ατομική συνεδρία με τον εργασιακό σύμβουλο ανέργων, θα καταρτίζουν από κοινού το Ατομικό Σχέδιο Δράσης. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας θα προτείνονται στον άνεργο δράσεις απασχόλησης και κατάρτισης, με κριτήρια τις εξατομικευμένες ανάγκες και τα προσόντα του.

Στο πλαίσιο του προγράμματος, ο ΟΑΕΔ θα υλοποιήσει παράλληλα το ολοκληρωμένο και στοχευμένο σχέδιό του παροχής ποιοτικών υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις, προσανατολισμένων στις ανάγκες του κάθε εργοδότη. Οι εργασιακοί σύμβουλοι εργοδοτών του ΚΠΑ Ελευσίνας, σε συνεργασία με τη Μονάδα Μεγάλων Εργοδοτών του ΟΑΕΔ θα εφαρμόσουν τη νέα μεθοδολογία προσέγγισης, με στόχο την ανίχνευση των αναγκών της τοπικής αγοράς εργασίας και τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου συνεργασίας με τις επιχειρήσεις.

Οι εργοδότες θα μπορούν να αναρτήσουν ηλεκτρονικά τις κενές θέσεις εργασίας και τις προσφερόμενες θέσεις πρακτικής άσκησης, θα έχουν άμεση προσωπική επαφή με τον εργασιακό σύμβουλο εργοδοτών, ενώ οι διαδικασίες έγκρισης είναι απλοποιημένες και άμεσες. Το ποσό επιχορήγησης ανέρχεται στο 60% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτερο όριο τα 700 ευρώ/μήνα και θα παρέχονται εναλλακτικές επιλογές χρόνου επιδότησης χωρίς δέσμευση.

Ο σχεδιασμός του πιλοτικού προγράμματος στην Ελευσίνα υποστηρίχτηκε από τεχνική βοήθεια που παρείχε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, μέσω της Υπηρεσίας Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (SRSS).