



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

9 Μαΐου 2024

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2686

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 31178

Ειδικά προγράμματα απασχόλησης για ανέργους απολυθέντες από την εταιρεία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΡΚΟ».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ - ΥΓΕΙΑΣ - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ - ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 4 του άρθρου 97 του ν. 4941/2022 «Αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας και του Συνεγγυητικού Κεφαλαίου Εξασφάλισης Επενδυτικών Υπηρεσιών, εκσυγχρονισμός Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 113), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 49 του ν. 5099/2024 «Λήψη μέτρων για την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2022/2065 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 σχετικά με την ενιαία αγορά ψηφιακών υπηρεσιών και την τροποποίηση της Οδηγίας 2000/31/ΕΚ («Πράξη για τις ψηφιακές υπηρεσίες») και άλλες διατάξεις» (Α' 48).

2. Το άρθρο 21 του ν. 4664/2020 «Κύρωση της από 24.12.2019 Π.Ν.Π. "Κατεπείγουσες ρυθμίσεις για την αύξηση του ποσού του Κοινωνικού Μερίσματος για το έτος 2019, την παράταση ισχύος του εξωδικαστικού μηχανισμού ρύθμισης οφειλών και την παράταση της προθεσμίας κατάργησης Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων" (Α' 212) και άλλες διατάξεις» (Α' 32).

3. Το άρθρο 64 του ν. 4430/2016 «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις» (Α' 205), όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 29 του ν. 4578/2018 (Α' 200).

4. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

5. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

6. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).

7. Το άρθρο 56 του ν. 4872/2021 «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση, ρύθμιση ειδικότερων ζητημάτων απολιγνιτοποίησης και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 247).

8. Τον ν. 4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 75).

9. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία των Δεδομένων) (ΕΕ L 119/4.5.2016, σελ. 1- 88), ως τέθηκε σε εφαρμογή την 25η Μαΐου 2018.

10. Την περ. β της παρ. 2 του άρθρου 2 του π.δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» (Α' 134), το οποίο κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 97 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222).

11. Το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

12. Την παρ. 2 του άρθρου 12 του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).

13. Το π.δ. 121/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Υγείας» (Α' 148).

14. Το π.δ. 132/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας» (Α' 160).

15. Το π.δ. 133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α' 161).

16. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

17. Το π.δ. 141/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Εσωτερικών» (Α' 180).

18. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).

19. Το π.δ. 147/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης» (Α' 192).

20. Το π.δ. 18/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων» (Α' 31).

21. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).

22. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).

23. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές Διατάξεις» (Α' 139).

24. Το π.δ. 2/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2).

25. Την υπό στοιχεία Υ11/07-07-2023 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών, Θεόδωρο Λιβάνιο» (Β' 4403) και την υπό στοιχεία Υ14/9.7.2023 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Αναπληρώτρια Υπουργό Υγείας, Ειρήνη Αγαπηδάκη» (Β' 4435).

26. Την υπό στοιχεία 102928ΕΞ2023/10-07-2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441).

27. Την υπό στοιχεία 2/85154/ΔΠΓΚ/4-3-2022 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Αναπροσαρμογή ορίων της παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4270/2014 - Καθορισμός δαπανών για τις οποίες δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 4270/2014 περί πολυετών υποχρεώσεων» (Β' 1137).

28. Την υπ' αρ. 1105/37/10-4-2024 απόφαση του Δ.Σ. της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.).

29. Το υπ' αρ. 28733/14-4-2024 έγγραφο του Τμήματος Κρατικών Ενισχύσεων της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

30. Την υπ' αρ. 045/2024 γνωμοδότηση της Κεντρικής Μονάδας Κρατικών Ενισχύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

31. Την υπ' αρ. 544713/2-5-2024 βεβαίωση δέσμευσης πίστωσης της Δ.Υ.Π.Α.

32. Τις υπ' αρ. 01-02/6122/2-5-2024 (ΑΔΑ: ΨΑ064691Ω2-ΚΟ7), 01-01/6124/2-5-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΩΖ4691Ω2-ΡΘΞ),

01-03/6129/2-5-2024 (ΑΔΑ: 9ΗΝ54691Ω2-ΛΩ9) αποφάσεις ανάληψης υποχρέωσης της Δ.Υ.Π.Α..

33. Την υπ' αρ. 31050/2-5-2024 εισήγηση της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

34. Την ανάγκη αντιμετώπισης της ανεργίας των απολυθέντων της ΓΕΝΙΚΗΣ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΛΑΡΚΟ.

35. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται συνολική δαπάνη ύψους έως του ποσού των πενήντα εννέα εκατομμυρίων εννιακοσίων σαράντα μιας χιλιάδων και επτακοσίων σαράντα επτά ευρώ και σαράντα τεσσάρων λεπτών (59.941.747,44 €) η οποία βαρύνει τον προϋπολογισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.), καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με ενίσχυση από τον κρατικό προϋπολογισμό και κατανέμεται σε ετήσια βάση ως εξής:

- Για το έτος 2024: έως 7.768.202,76 ευρώ,
- για το έτος 2025: έως 15.536.405,52 ευρώ,
- για το έτος 2026: έως 10.655.096,40 ευρώ,
- για το έτος 2027: έως 5.773.787,28 ευρώ,
- για το έτος 2028: έως 5.773.787,28 ευρώ,
- για το έτος 2029: έως 5.773.787,28 ευρώ,
- για το έτος 2030: έως 5.773.787,28 ευρώ,
- για το έτος 2031: έως 2.886.893,64 ευρώ, αποφασίζουμε:

Την κατάρτιση ειδικών προγραμμάτων απασχόλησης για ανέργους, απολυθέντες της εταιρείας «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΡΚΟ», ως ακολούθως:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης για ανέργους ηλικίας άνω των πενήντα πέντε (55) ετών, απολυθέντες της εταιρείας «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΡΚΟ»

Άρθρο 1

Στόχος - Αντικείμενο και Ωφελούμενοι του προγράμματος

1. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας απολυθέντων της εταιρείας «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΡΚΟ», οι οποίοι σωρευτικά πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

α. Είναι ηλικίας άνω των 55 ετών, συμπεριλαμβανομένων και όσων διανύουν το 55ο έτος της ηλικίας του εντός του 2024, ήτοι έχουν γεννηθεί έως και την 31η/12/1970,

β. δεν έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο για θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, κατά την υπόδειξή τους από το αρμόδιο ΚΠΑ2 και έπειτα από υπεύθυνη δήλωση του ανέργου πριν από την υπόδειξή του ότι δεν έχει θεμελιώσει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή/και δεν έχει υποβάλει αίτηση για λήψη σύνταξης λόγω γήρατος,

γ. οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας τους ή έμμισθης εντολής έχουν ημερομηνία λήξης μέχρι και την 12η/5/2024,

δ. είναι άνεργοι, εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α., κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Δημόσιας Πρόσκλησης της Δ.ΥΠ.Α., χωρίς να είναι απαραίτητο να συντρέχουν στο πρόσωπό τους οι προϋποθέσεις χορήγησης επιδόματος ανεργίας,

ε. έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης και να διαθέτουν συμπληρωμένο Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης (ΑΣΔ),

στ. διαθέτουν βεβαίωση πιστοποίησης από ειδικό διαχειριστή ως «πρώην απασχολούμενοι της ΛΑΡΚΟ».

2. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία 320 νέων θέσεων απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης των ανέργων της παρ. 1 (εφεξής ωφελούμενοι/ες) στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού (εφεξής Φορείς Υποδοχής ή/και Υπηρεσίες Τοποθέτησης), που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Άρθρο 2

Ρόλος της Δ.ΥΠ.Α.- Φορείς Υποδοχής - Αμοιβές Ωφελούμενων - Χρηματοδότηση

1. Αρμόδιος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση και παρακολούθηση του ειδικού προγράμματος του παρόντος κεφαλαίου είναι η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), η οποία εκδίδει τη Δημόσια Πρόσκληση, με την οποία εξειδικεύονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος.

Η Δ.ΥΠ.Α. είναι φορέας αρμόδιος για τη σύζευξη των ωφελούμενων με τις θέσεις απασχόλησης του Φορέα Υποδοχής, ή/και των Υπηρεσιών Τοποθέτησης, τη διενέργεια επιτόπιων επαληθεύσεων για την πιστοποίηση της απασχόλησης και τη διενέργεια καθολικών διοικητικών επαληθεύσεων καθώς και την καταβολή των αμοιβών στους ωφελούμενους και των αναλογούντων ασφαλιστικών εισφορών.

2. Ως Φορείς Υποδοχής/ή και Υπηρεσίες Τοποθέτησης ορίζονται οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, ως κατωτέρω:

- i. Δήμος Αλιάρτου.
- ii. Δήμος Θηβαίων.
- iii. Δήμος Λεβαδέων.
- iv. Δήμος Ορχομενού.
- v. Δήμος Χαλκιδέων.
- vi. Δήμος Κύμης-Αλιβερίου.
- vii. Δήμος Διρφύων-Μεσσαπίων.
- viii. Δήμος Μαντουδίου-Λίμνης-Αγίας Άννας.
- ix. Δήμος Καστοριάς.
- x. Δήμος Σερβίων - Βελβεντού.
- xi. Δήμος Λοκρών.
- xii. Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας.
- xiii. Περιφέρεια Αττικής.
- xiv. Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας.

Οι ανωτέρω Φορείς Υποδοχής απασχολούν τους ωφελούμενους και πιστοποιούν την απασχόλησή τους στη Δ.ΥΠ.Α., προκειμένου να καταβληθεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος. Ειδικά για την απασχόληση σε θέσεις έμμισθης εντολής, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα περί Δικηγόρων (ν. 4194/2013). Επιπλέον, συμμορφώνονται με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και ιδίως εκείνες του Κανονισμού

(ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων - ΓΚΠΔ/General Data Protection Regulation - GDPR) - της νόμιμης συλλογής, τήρησης και φύλαξης των πληροφοριακών στοιχείων (microdata) των ωφελούμενων, τα οποία προστατεύονται ως δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τα οποία διαβιβάζουν στη Δ.ΥΠ.Α..

3. Οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ωφελούμενων ανέρχονται στο ποσό των 1.210 ευρώ.

4. Οι ωφελούμενοι δεν απασχολούνται πέραν του νόμιμου ωραρίου εργασίας. Ειδικά για τις νόμιμες άδειες, εφαρμόζεται αναλογικά το θεσμικό πλαίσιο των Φορέων Υποδοχής ή/και Υπηρεσιών Τοποθέτησης.

5. Οι ωφελούμενοι του παρόντος προγράμματος, ανεξάρτητα από τον Φορέα Υποδοχής, υπάγονται στις ειδικές ρυθμίσεις του προγράμματος και στις κείμενες διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

6. Η μέγιστη δαπάνη για την υλοποίηση του προγράμματος, θα ανέλθει συνολικά έως του ποσού των 40.416.510,96 €, καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με ενίσχυση από τον κρατικό προϋπολογισμό και οι προβλεπόμενες νέες θέσεις δύνανται να ανέλθουν έως τριακόσιες είκοσι (320).

Η ως άνω δαπάνη κατανέμεται σε ετήσια βάση ως εξής:

- Για το έτος 2024: έως 2.886.893,64 €,
- για το έτος 2025: έως 5.773.787,28 €,
- για το έτος 2026: έως 5.773.787,28 €,
- για το έτος 2027: έως 5.773.787,28 €,
- για το έτος 2028: έως 5.773.787,28 €,
- για το έτος 2029: έως 5.773.787,28 €
- για το έτος 2030: έως 5.773.787,28 €,
- για το έτος 2031: έως 2.886.893,64 €.

7. Οι δικαιούχοι της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των κανόνων κρατικών ενισχύσεων, καθότι χρηματοδοτούνται για την άσκηση δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στις ουσιαστικές λειτουργίες του κράτους, στο πλαίσιο άσκησης δημόσιας εξουσίας, οι οποίες δεν θεωρούνται οικονομικές.

Άρθρο 3

Διαδικασία Ένταξης των Φορέων Υποδοχής - Διάρκεια Απασχόλησης

1. Οι Φορείς του άρθρου 2 της παρούσας που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, υποβάλλουν αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο, μετά την έκδοση της Δημόσιας Πρόσκλησης, «Αίτηση συμμετοχής - εντολή κενής θέσης» στο εν λόγω πρόγραμμα. Η αίτηση είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Δ.ΥΠ.Α. (www.dypa.gov.gr).

2. Στην εγκριτική απόφαση προσδιορίζεται ο ακριβής αριθμός των ατόμων για τα οποία αιτείται και δικαιούται να επιχορηγηθεί ο φορέας σύμφωνα με τα στοιχεία της αίτησης συμμετοχής - εντολή κενής θέσης που έχει υποβάλει ο φορέας, η οποία και αποστέλλεται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στον δικαιούχο φορέα.

3. Η συνολική χρονική διάρκεια απασχόλησης των ωφελούμενων ορίζεται έως επτά (7) έτη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης για ανέργους ηλικίας έως πενήντα τεσσάρων (54) ετών, απολυθέντες της εταιρείας «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΡΚΟ»

Άρθρο 4

Στόχος - Ωφελούμενοι και Αντικείμενο του προγράμματος

1. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας των πρώην εργαζομένων - απολυθέντων της εταιρείας «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΡΚΟ», οι οποίοι σωρευτικά πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

- α. Είναι ηλικίας έως 54 ετών, ήτοι έχουν γεννηθεί από 1η/1/1971 και εφεξής,
- β. οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας τους έχουν ημερομηνία λήξης μέχρι και την 12η/5/2024,
- γ. διαθέτουν βεβαίωση πιστοποίησης από τον ειδικό διαχειριστή ως «πρώην εργαζόμενοι της ΛΑΡΚΟ»,
- δ. είναι άνεργοι, εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α., κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Δημόσιας Πρόσκλησης της Δ.ΥΠ.Α.,
- ε. έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης και να διαθέτουν συμπληρωμένο Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης (ΑΣΔ).

2. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία 536 νέων θέσεων πλήρους απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης των ανέργων της παρ. 1 (εφεξής ωφελούμενοι/ες) σε φορείς του Υπουργείου Υγείας που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα, στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), στον e-ΕΦΚΑ, στην Περιφέρεια Αττικής και στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας (εφεξής Φορείς Υποδοχής ή/και Υπηρεσίες Τοποθέτησης).

Άρθρο 5

Ρόλος της Δ.ΥΠ.Α.- Φορείς Υποδοχής - Αμοιβές Ωφελουμένων - Χρηματοδότηση

1. Αρμόδιος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση και παρακολούθηση του ειδικού προγράμματος του παρόντος κεφαλαίου είναι η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), η οποία εκδίδει τη Δημόσια Πρόσκληση, με την οποία εξειδικεύονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος.

Η Δ.ΥΠ.Α. είναι φορέας αρμόδιος για τη σύζευξη των ωφελουμένων με τις θέσεις απασχόλησης του Φορέα Υποδοχής ή/και των Υπηρεσιών Τοποθέτησης, τη διενέργεια επιτόπιων επαληθεύσεων για την πιστοποίηση της απασχόλησης και τη διενέργεια καθολικών διοικητικών επαληθεύσεων και την καταβολή των αμοιβών στους ωφελούμενους και των αναλογούντων ασφαλιστικών εισφορών.

2. Ως Φορείς Υποδοχής ή/και Υπηρεσίες Τοποθέτησης ορίζονται ως κατωτέρω:

α. Υπουργείο Υγείας, ως εξής:

- i. Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς,
- ii. Γενικό Νοσοκομείο Θήβας,
- iii. Γενικό Νοσοκομείο Χαλκίδας,
- iv. Γενικό Νοσοκομείο Καστοριάς,
- v. Κέντρο Υγείας Καμένων Βούρλων,
- vi. Κέντρο Υγείας Αμφίκλειας,
- vii. Κέντρο Υγείας Αταλάντης,
- viii. Κέντρο Υγείας Αλιάρτου,
- ix. Κέντρο Υγείας Θήβας,
- x. Κέντρο Υγείας Λιβαδειάς,
- xi. Κέντρο Υγείας Σχηματαρίου,
- xii. Κέντρο Υγείας Οινόφυτων,
- xiii. Κέντρο Υγείας Αλιβερίου,
- xiv. Κέντρο Υγείας Ψαχνών,
- xv. Κέντρο Υγείας Μαντουδίου,
- xvi. Κέντρο Υγείας Άργους Ορεστικού,
- xvii. Κέντρο Υγείας Αμύνταιου,
- xviii. Κέντρο Υγείας Σερβίων.

β. Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας καθώς και Περιφερειακές Δασικές Υπηρεσίες στα διοικητικά όρια των Περιφερειών Στερεάς Ελλάδας, Δυτικής Μακεδονίας και Αττικής, αυτού.

γ. Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).

δ. Ηλεκτρονικός Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e- ΕΦΚΑ).

ε. Περιφέρεια Αττικής, Στερεάς Ελλάδας και Δυτικής Μακεδονίας.

στ. Διοικητικές Υπηρεσίες Πανεπιστημιακών Τμημάτων στη Λαμία, τη Θήβα, την Κοζάνη και τη Χαλκίδα.

ζ. Ελληνική Αρχή Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών (Ε.Α.Γ.Μ.Ε.).

Οι ανωτέρω Φορείς Υποδοχής απασχολούν τους ωφελούμενους και πιστοποιούν την απασχόλησή τους στη Δ.ΥΠ.Α., προκειμένου να καταβληθεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος. Επιπλέον, συμμορφώνονται με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και ιδίως εκείνες του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων - ΓΚΠΔ/General Data Protection Regulation - GDPR) - της νόμιμης συλλογής, τήρησης και φύλαξης των πληροφοριακών στοιχείων (microdata) των ωφελουμένων, τα οποία προστατεύονται ως δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τα οποία διαβιβάζουν στη Δ.ΥΠ.Α..

3. Οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ωφελουμένων ανέρχονται στο ποσό των 1.210 ευρώ.

4. Οι ωφελούμενοι δεν απασχολούνται πέραν του νομίμου ωραρίου εργασίας. Ειδικά για τις νόμιμες άδειες, εφαρμόζεται αναλογικά το θεσμικό πλαίσιο των Φορέων Υποδοχής ή/και Υπηρεσιών Τοποθέτησης.

5. Οι ωφελούμενοι του παρόντος προγράμματος ανεξάρτητα από τον Φορέα Υποδοχής, υπάγονται στις ειδικές ρυθμίσεις του προγράμματος και στις κείμενες διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

6. Η μέγιστη δαπάνη για την υλοποίηση του προγράμματος, θα ανέλθει συνολικά έως του ποσού των 19.525.236,48 € καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με ενίσχυση από τον κρατικό προϋπολογισμό και οι προβλεπόμενες νέες θέσεις δύνανται να ανέλθουν έως τις πεντακόσιες τριάντα έξι (536).

Η ως άνω δαπάνη κατανέμεται σε ετήσια βάση ως εξής:

- Για το έτος 2024: έως 4.881.309,12 €,

- για το έτος 2025: έως 9.762.618,24 €,

- για το έτος 2026: έως 4.881.309,12 €.

7. Οι δικαιούχοι της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των κανόνων κρατικών ενισχύσεων, καθότι χρηματοδοτούνται για την άσκηση δραστηριοτήτων που εμπíπτον στις ουσιώδεις λειτουργίες του κράτους, στο πλαίσιο άσκησης δημόσιας εξουσίας, οι οποίες δεν θεωρούνται οικονομικές.

Άρθρο 6

Διαδικασία Ένταξης των Φορέων Υποδοχής - Διάρκεια Απασχόλησης

1. Οι Φορείς του άρθρου 5 που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, υποβάλλουν αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο μετά την έκδοση της Δημόσιας Πρόσκλησης, «Αίτηση συμμετοχής - εντολή κενής θέσης» στο εν λόγω πρόγραμμα. Η αίτηση είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Δ.ΥΠ.Α. (www.dypa.gov.gr).

2. Στην εγκριτική απόφαση, προσδιορίζεται ο ακριβής αριθμός των ατόμων για τα οποία αιτείται και δικαιούται να επιχορηγηθεί ο φορέας υποδοχής, σύμφωνα με τα στοιχεία της αίτησης υπαγωγής- εντολή κενής θέσης που έχει υποβληθεί από τον φορέα υποδοχής, η οποία και αποστέλλεται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στον δικαιούχο φορέα υποδοχής.

3. Η συνολική χρονική διάρκεια απασχόλησης των ωφελούμενων ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους δώδεκα (12) μήνες, ύστερα από αίτηση που υποβάλει ο φορέας υποδοχής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από τη λήξη του 12μηνου απασχόλησης. Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας κατά τριάντα (30) ημέρες μετά από αίτηση του φορέα υποδοχής και ύστερα από απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας της Δ.ΥΠ.Α.

Άρθρο 7

Δράσεις κατάρτισης - Πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων

1. Οι ωφελούμενοι του προγράμματος του παρόντος κεφαλαίου, δύνανται να συμμετέχουν σε ειδικά προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης με πιστοποίηση.

Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των ωφελούμενων (upskilling) ή/και την επανακατάρτιση τους (reskilling) σε θεματικά αντικείμενα σχετικά με τις ειδικότητες που απασχολούνται στο πλαίσιο του οικείου προγράμματος και η πιστοποίηση των γνώσεων, ικανοτήτων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος κατάρτισης.

2. Κάθε πρόγραμμα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης απαιτείται να συνοδεύεται από πιστοποίηση των εκρών/μαθησιακών αποτελεσμάτων από ανεξάρτητους διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης, διασφαλίζοντας την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων των ανέργων και αυξάνοντας τις πιθανότητες απορρόφησής τους στην αγορά εργασίας.

3. Τα προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.) του παρόντος άρθρου εξειδικεύονται βάσει του άρθρου 56 του ν. 4872/2021 «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση, ρύθμιση ειδικότερων ζητημάτων απολιγνιτοποίησης και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 247).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

Κοινές διατάξεις για τα ειδικά προγράμματα των Κεφαλαίων Α και Β

Άρθρο 8

Διαδικασία Υπόδειξης - Επιλογής - Τοποθέτησης Ωφελουμένων

1. Οι δυνητικά ωφελούμενοι, κατόπιν σχετικής Δημόσιας Πρόσκλησης της Δ.ΥΠ.Α., καλούνται να υποβάλουν αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο, αίτηση συμμετοχής για την απασχόληση τους στις προκηρυσσόμενες θέσεις, επιλέγοντας από έναν (1) μέχρι τρεις (3) συνολικά φορείς υποδοχής ή/και υπηρεσίες τοποθέτησης. Η ηλεκτρονική αίτηση των δυνητικά ωφελούμενων επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1599/1986, όσον αφορά στα στοιχεία που περιλαμβάνονται και αναφέρονται σε αυτήν. Η ανακρίβεια των στοιχείων που δηλώνονται από τον υποψήφιο στην ηλεκτρονική αίτηση επισύρει τον αποκλεισμό του από τη διαδικασία και τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις. Η αίτηση συμμετοχής συνιστά εξουσιοδότηση προς τη Δ.ΥΠ.Α. για τη χρήση και επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων του αιτούντος για τους σκοπούς της οικείας πρόσκλησης. Οι δυνητικά ωφελούμενοι φέρουν την ευθύνη της πλήρους και ορθής συμπλήρωσης της ηλεκτρονικής του αίτησης.

2. Ο αρμόδιος εργασιακός σύμβουλος του ΚΠΑ2, με στόχο τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, υποδεικνύει τους ανέργους στους δικαιούχους φορείς μέσω συστατικού σημειώματος και σύμφωνα με:

α) Την εγγραφή των δυνητικά ωφελουμένων στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α.,

β) την αίτηση συμμετοχής - εντολή κενής θέσης εργασίας από τον δικαιούχο φορέα υποδοχής, και

γ) τη διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης βάσει των προτάσεων που εμπεριέχονται στα ατομικά σχέδια δράσης των προς υπόδειξη των δυνητικά ωφελουμένων.

Κατά την υπόδειξη των ωφελούμενων από τον εργασιακό σύμβουλο δίνεται προτεραιότητα σε ανέργους που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες, όπως άτομα με αναπηρία σε ποσοστό 50% και άνω, γονείς προστατευόμενου ή προστατευόμενων τέκνων Α.Μ.Ε.Α., ανηλίκων ή και ενηλίκων, με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών.

3. Δικαίωμα τοποθέτησης στον Φορέα Υποδοχής ή/και στις υπηρεσίες Τοποθέτησης έχουν οι δυνητικά ωφελούμενοι μόνο εφόσον διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ, τόσο κατά την υπόδειξή τους από το ΚΠΑ2, όσο και κατά την πρόσληψή τους από τον Φορέα Υποδοχής ή/και τις Υπηρεσίες Τοποθέτησης.

4. Η ενημέρωση των ωφελουμένων πραγματοποιείται από τη Δ.ΥΠ.Α., σύμφωνα με τα οριζόμενα στην οικεία Δημόσια Πρόσκληση.

5. Οι ωφελούμενοι πρέπει να υποβάλουν αυτοπροσώπως, μετά την υπόδειξή τους από την αρμόδια Υπηρεσία της Δ.ΥΠ.Α., στον Φορέα Υποδοχής ή/και στην Υπηρεσία Τοποθέτησης που θα απασχοληθούν όλα τα προβλεπόμενα από την οικεία πρόσκληση δικαιολογητικά. Η μη υποβολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών επιφέρει τον αποκλεισμό τους.

6. Ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης υποχρεούται να προβεί στην ηλεκτρονική αναγγελία πρόσληψης (Ε3) των υποδειχθέντων από τα ΚΠΑ2 επιλεγέντων ανέργων εντός είκοσι (20) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία που ο ωφελούμενος προσκομίσει στον φορέα το συστατικό σημείωμα και στη συνέχεια να ενημερώσουν τη Δ.ΥΠ.Α. για την ολοκλήρωση της διαδικασίας.

7. Ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης, για τις περιπτώσεις των ανέργων, οι οποίοι δεν αποδέχονται την τοποθέτησή τους σε αυτόν ή δεν προσκομίζουν τα αιτούμενα δικαιολογητικά ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις του προγράμματος ή αποχωρούν οικειοθελώς, ενημερώνουν σχετικά το ΚΠΑ2 της Δ.ΥΠ.Α.

8. Οποιαδήποτε τυχόν διαφορά προκύψει μεταξύ του Φορέα Υποδοχής ή/και των Υπηρεσιών Τοποθέτησης, των ωφελουμένων και των ΚΠΑ2 της Δ.ΥΠ.Α. επιλύεται βάσει του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (άρθρο 24 του ν. 2690/1999, Α'45).

9. Πρόωρη διακοπή της συμμετοχής ωφελουμένου στο πρόγραμμα από τον Φορέα Υποδοχής ή/και την Υπηρεσία Τοποθέτησης δύναται να πραγματοποιηθεί σε περιπτώσεις ανωτέρας βίας ή σπουδαίου υπηρεσιακού λόγου (ενδεικτικά: απιστία στην υπηρεσία, ανάρμοστη συμπεριφορά, αδικαιολόγητη απουσία από την υπηρεσία) με αιτιολογημένη έκθεση του Φορέα Υποδοχής ή/και της Υπηρεσίας Τοποθέτησης κοινοποιούμενη στον ωφελούμενο και στη Δ.ΥΠ.Α..

Σε περιπτώσεις σπουδαίου υπηρεσιακού λόγου, ο ωφελούμενος δύναται να διαγραφεί από τον πίνακα ωφελουμένων του προγράμματος κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. ή άλλου οργάνου που ορίζεται με απόφαση του Διοικητή.

10. Στις περιπτώσεις πρόωρης διακοπής της συμμετοχής ωφελουμένου στο πρόγραμμα για λόγους ανωτέρας βίας που αφορούν στον Φορέα Υποδοχής ή/και στην Υπηρεσία Τοποθέτησης, η θέση δεν καλύπτεται από έτερο ωφελούμενο. Ο ωφελούμενος τοποθετείται, με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α., σε αντίστοιχη θέση άλλης Υπηρεσίας Τοποθέτησης, καθ' υπέρβαση του εγκεκριμένου σε αυτόν αριθμού θέσεων και με τη σύμφωνη γνώμη της νέας Υπηρεσίας Τοποθέτησης.

11. Οι ωφελούμενοι απασχολούνται, καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος, στους Φορείς Υποδοχής ή/και Υπηρεσίες Τοποθέτησης που τοποθετούνται.

12. Οι ωφελούμενοι οι οποίοι τοποθετούνται στους Φορείς Υποδοχής ή/και Υπηρεσίες Τοποθέτησης, δεν δύνανται για οιονδήποτε λόγο να αιτηθούν τη μετακίνησή τους καθ' όλη την διάρκεια του προγράμματος.

13. Με την παρέλευση του προβλεπόμενου χρόνου του προγράμματος, η σύμβαση εκάστου ωφελουμένου λύεται αυτοδικαίως, χωρίς καμία αποζημίωση και χωρίς να απαιτείται η έκδοση διαπιστωτικής πράξης. Ο Φορέας Υποδοχής ή/και Υπηρεσία Τοποθέτησης έχει την υποχρέωση, με τη λήξη του προγράμματος, να χορηγήσει στους ωφελουμένους Βεβαίωση Χρόνου Απασχόλησης.

14. Τα ανωτέρω δεν ισχύουν για όσους απώλεσαν προσωρινά την ιδιότητα του ανέργου λόγω μη ανανέωσης του δελτίου ανεργίας τους ή λόγω ανάκλησης του δελτίου ανεργίας από την αρμόδια υπηρεσία (ΚΠΑ2).

Άρθρο 9

Επιλέξιμες Δαπάνες

1. Η Δ.ΥΠ.Α. στο πλαίσιο υλοποίησης των ειδικών προγραμμάτων της παρούσας, καλύπτει:

α) Τις ακαθάριστες αποδοχές των ωφελουμένων που απασχολούνται στον Φορέα Υποδοχής ή/και Υπηρεσία Τοποθέτησης, (εισφορές ασφαλισμένου και καθαρές αμοιβές),

β) τις ασφαλιστικές - εργοδοτικές εισφορές του Φορέα Υποδοχής ή/και Υπηρεσίας Τοποθέτησης,

γ) τον Φόρο Μισθωτών Υπηρεσιών,

δ) τις δαπάνες που προκαλούνται για την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4808/2021 (Α' 101).

2. Οι ωφελούμενοι ασφαλιζονται στον ε-ΕΦΚΑ, για κύρια σύνταξη, υγειονομική περίθαλψη, επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ παροχή, ανάλογα με την ειδικότητα στην οποία απασχολούνται και λαμβάνουν τα προβλεπόμενα κατά περίπτωση στην παρ. 3 του άρθρου 2 του Κεφαλαίου Α ή στην παρ. 3 του άρθρου 5 του Κεφαλαίου Β, ανώτατα μηνιαία ποσά για 25 ημέρες. Σε περίπτωση ωφελουμένων που απασχολούνται σε εργασίες και ειδικότητες ή χώρους εργασίας, για τους οποίους προκύπτει ασφάλιση στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών καταβάλλονται οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Σε περίπτωση ωφελουμένων που υπάγονται στην ασφάλιση του ΤΕΚΑ, καταβάλλονται οι προβλεπόμενες εισφορές υπέρ του φορέα αυτού.

3. Επιλέξιμη δαπάνη αποτελεί και η προβλεπόμενη εισφορά του άρθρου 89Γ παρ. 1 και 5 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

4. Οι ωφελούμενοι δεν επιτρέπεται να απασχολούνται σε ημέρες ή ώρες που δημιουργούν πρόσθετο μισθολογικό κόστος.

5. Εκτός από τις επιλέξιμες δαπάνες που ορίζονται στην ανωτέρω παράγραφο, η Δ.ΥΠ.Α. και ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης δεν υποχρεούνται να καταβάλουν οποιαδήποτε άλλη παροχή, αποζημίωση ή ενίσχυση στους ωφελουμένους.

6. Για κάθε ημέρα απουσίας που δεν οφείλεται σε άσκηση νομίμου δικαιώματος (άδεια, βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια, ανυπαίτιο κώλυμα των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα) το οποίο δικαιολογεί αμοιβή, περικόπτονται αντίστοιχα οι ακαθάριστες αποδοχές υπό την επιφύλαξη κατά περίπτωση, των οριζόμενων στην παρ. 4 του άρθρου 2 ή στην παρ. 4 του άρθρου 5 της παρούσας.

Άρθρο 10

Διαδικασία καταβολής των αποδοχών σε ωφελούμενους και των ασφαλιστικών εισφορών

1. Μετά τη λήξη κάθε μήνα απασχόλησης, ο Φορέας Υποδοχής ή/και οι Υπηρεσίες Τοποθέτησης υποβάλλουν, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, στο αρμόδιο ΚΠΑ2 τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α) Βεβαίωση υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του φορέα στην οποία δηλώνεται ότι το πρόγραμμα υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους της παρούσας και της δημόσιας πρόσκλησης,

β) μηνιαία συγκεντρωτική κατάσταση, υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του επιβλέποντος φορέα, στην οποία αναφέρονται τα ακόλουθα στοιχεία του ωφελούμενου:

- i. Ονοματεπώνυμο και όνομα πατέρα και μητέρας.
- ii. Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ).
- iii. Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ).
- iv. Αριθμός Μητρώου (ΑΜ) Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e- ΕΦΚΑ) ή πρώην ΕΤΑΑ.
- v. Κωδικός πακέτου κάλυψης ασφαλισμένου-ωφελούμενου.
- vi. Χρονολογία γέννησης.
- vii. Ημερομηνία αναγγελίας πρόσληψης.
- viii. Αριθμός ημερών ασφάλισης.
- ix. Μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές ωφελούμενου/ασφαλισμένου.
- x. Μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές φορέα υποδοχής.
- xi. Συνολικές μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές (ωφελούμενου και φορέα υποδοχής).
- xii. Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών (Φ.Μ.Υ.).
- xiii. Καθαρές μηνιαίες αμοιβές ωφελούμενου.
- xiv. Αριθμός καταθετικού λογαριασμού σε μορφή IBAN, με υποχρεωτικά πρώτο δικαιούχο τον ωφελούμενο (μόνο για την πρώτη πληρωμή),
- γ) μηνιαίες ηλεκτρονικές Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ), για τους ωφελούμενους του προγράμματος ξεχωριστά, οι οποίες συντάσσονται ειδικά για τις ανάγκες του προγράμματος,
- δ) σημείωμα πληρωμής Φ.Μ.Υ. και
- ε) ταυτότητα πληρωμής Τρεχουσών Εισφορών (Τ.Π.Τ.Ε.) e-ΕΦΚΑ και Φ.Μ.Υ.

2. Μετά τη διαδικασία της έγκρισης της πληρωμής, σύμφωνα με την πρόσκληση, η Δ.ΥΠ.Α. πιστώνει άμεσα τους λογαριασμούς των ωφελούμενων με τα ποσά που αντιστοιχούν στις καθαρές αμοιβές τους, βάσει της μηνιαίας κατάστασης της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. Οι ασφαλιστικές εισφορές και ο Φ.Μ.Υ. καταβάλλονται μέσω ταυτότητας πληρωμής Τρεχουσών Εισφορών (Τ.Π.Τ.Ε.),

όπως η Δημόσια Πρόσκληση ορίσει. Παραμένει η υποχρέωση υποβολής της ΑΠΔ από τον Φορέα Υποδοχής στον e-ΕΦΚΑ και προσκόμισης της στην αρμόδια Υπηρεσία της Δ.ΥΠ.Α.

Άρθρο 11

Υποχρεώσεις Φορέα Υποδοχής

1. Ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης με πλήρη ευθύνη τους υποχρεούνται να διασφαλίζει την ασφάλεια και υγεία των ωφελουμένων στον τόπο απασχόλησής τους ως προς όλες τις πτυχές και στο ίδιο επίπεδο προστασίας που παρέχεται και στους άλλους εργαζομένους του, σύμφωνα με τις διατάξεις για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

2. Ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης υποχρεούνται να αποτρέψει κάθε μορφής βία και παρενόχληση σε βάρος των ωφελουμένων, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της απασχόλησης τους, είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, σύμφωνα τον ν. 4808/2021 (Α' 101).

3. Ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης υποχρεούνται να απασχολεί τους ωφελούμενους στους κλάδους και τις ειδικότητες για τις οποίες έχουν προσληφθεί.

Ο Φορέας υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης απασχολεί τους ωφελούμενους σε περιοχές αρμοδιότητας και σε τομείς δραστηριότητάς του.

4. Ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης υποχρεούνται να παρέχει στους ωφελούμενους επαρκή και κατάλληλη εκπαίδευση για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς και τις κατάλληλες οδηγίες όσον αφορά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία τους.

5. Ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης υποχρεούνται να μην αναθέτει σε ωφελούμενους καθήκοντα τα οποία απαιτούν εξειδικευμένη γνώση και εμπειρία η οποία δεν προκύπτει από τον κλάδο και την ειδικότητά τους.

Άρθρο 12

Έλεγχος και παρακολούθηση

1. Τα αρμόδια όργανα, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Τη χρηστή και αποτελεσματική διαχείριση των πόρων,
- την τήρηση των εθνικών και ενωσιακών διατάξεων,
- την ορθή υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου,
- την επιλεξιμότητα των δαπανών,
- την πρόληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων,
- την ανάκτηση τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης,
- την εξασφάλιση επαρκούς διαδρομής ελέγχου, προκειμένου να διασφαλιστούν η αποτελεσματικότητα και η ορθή εφαρμογή του οικείου προγράμματος.

2. Στο πλαίσιο των ειδικών προγραμμάτων της παρούσας, διενεργούνται από τη Δ.ΥΠ.Α., προς τον Φορέα Υποδοχής ή/και τις Υπηρεσίες Τοποθέτησης επιτόπιες

επαληθεύσεις για την πιστοποίηση της απασχόλησης καθώς και καθολικές διοικητικές επαληθεύσεις για την πιστοποίηση της απασχόλησης των ωφελουμένων και την ορθή καταβολή του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους.

Οι επαληθεύσεις είναι επιτόπιες ή και διοικητικές. Μετά το πέρας της επιτόπιας επαλήθευσης συντάσσεται η Έκθεση Επιτόπιας Επαλήθευσης και ενημερώνεται σχετικά ο Φορέας Υποδοχής ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης, έχοντας τη δυνατότητα υποβολής αντιρρήσεων επί των αποτελεσμάτων της έκθεσης εντός προβλεπόμενων προθεσμιών. Οι επαληθεύσεις του προγράμματος διενεργούνται από υπαλλήλους της Δ.ΥΠ.Α. σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπό στοιχεία οικ. 3066/12-1-2023 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Καθορισμός διαδικασίας, οργάνων, κατηγορίες προσωπικού και αποζημίωσης για τη διενέργεια ελέγχων των παροχών και προγραμμάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)» (Β' 155).

Στα προγράμματα της παρούσας εφαρμόζεται το άρθρο 29 του ν. 4144/2013, σύμφωνα με το οποίο οι πάσης φύσεως διοικητικές αρχές, οι δικαστικές υπηρεσίες, οι δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και οι υπηρεσίες της τοπικής αυτοδιοίκησης υποχρεούνται να παρέχουν κάθε αιτούμενη συνδρομή ιδιαίτερα με την παροχή στη Δ.ΥΠ.Α. στοιχείων και πληροφοριών για τη διευκόλυνση της άσκησης των αρμοδιοτήτων της. Επιπροσθέτως, κατά τη διάρκεια των επιτόπιων ελέγχων που διενεργούν υπάλληλοι της Δ.ΥΠ.Α. η ελεγκτική διαδικασία δεν παρακωλύεται από τους ελεγχόμενους. Ενδεχόμενη παρακώλυση δύναται να αποτελέσει λόγο απένταξης τους από το πρόγραμμα ή διακοπής της παροχής προς αυτούς. Οι ελεγκτές της Δ.ΥΠ.Α. δεν διώκονται και δεν ενάγονται για γνώμη που διατύπωσαν ή πράξη που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 13

Τήρηση κανόνων πληροφόρησης και δημοσιότητας

Η Δημόσια Πρόσκληση των προγραμμάτων δημοσιεύεται στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ και αναρτάται στην ιστοσελίδα της Δ.ΥΠ.Α.. Επίσης συντάσσεται Δελτίο Τύπου το οποίο αναρτάται στην ιστοσελίδα της Δ.ΥΠ.Α. στο διαδίκτυο

(www.dypa.gov.gr) και αποστέλλεται μέσω του Γραφείου Τύπου της Δ.ΥΠ.Α. στον ημερήσιο τύπο.

Άρθρο 14

Τελικές διατάξεις

1. Στη Δημόσια Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος που καταρτίζεται και εκδίδεται από τη Δ.ΥΠ.Α., δύναται να εξειδικεύονται περαιτέρω οι όροι των προγραμμάτων της παρούσας, στη βάση της εθνικής και της ενωσιακής νομοθεσίας.

2. Τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά καταλογίζονται σε βάρος του ανοικείως λαβόντος και εισπράττονται κατά τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Μαΐου 2024

Οι Υπουργοί

Υφυπουργός
Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

Αναπληρωτής Υπουργός
Εσωτερικών

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

Υγείας

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**

Περιβάλλοντος
και Ενέργειας

**ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ**

Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

**ΔΟΜΝΑ-ΜΑΡΙΑ
ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ**

Εσωτερικών

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

Παιδείας, Θρησκευμάτων
και Αθλητισμού

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

Αναπληρώτρια Υπουργός
Υγείας

**ΕΙΡΗΝΗ
ΑΓΑΠΗΔΑΚΗ**

Ανάπτυξης

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΣΚΡΕΚΑΣ**