

## Σπ. Πρωτοψάλης: Επενδύοντας στους νέους



**Η** καθιέρωση της 15ης Ιουλίου ως Ημέρας Νεανικών Δεξιοτήτων από τον ΟΗΕ αποτυπώνει την κρίσιμη σημασία εντατικοποίησης των δράσεων και των πρωτοβουλιών με στόχο την ανάπτυξη δεξιοτήτων στους νέους, προκειμένου να διευκολυνθεί η ένταξή τους στην αγορά εργασίας με όρους μέλλοντος, αναφέρει ο διοικητής και πρόεδρος ΔΣ ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλης.

Αναμφισβήτητα μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε είναι η άμβλυση του ελλείμματος διασύνδεσης που παρατηρείται μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας σε όρους απαιτούμενων δεξιοτήτων. Ένα φαινόμενο που απασχολεί όλη την Ευρώπη και όχι μόνο. Σήμερα πάνω από το 75% των επιχειρήσεων στην ΕΕ αντιμετωπίζει δυσκολίες στην εξεύρεση κατάλληλα καταρτισμένων εργαζομένων, ενώ 4 στους 10 ενήλικες και 1 στους 3 εργαζόμενους δεν διαθέτουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες.

Τα στοχευμένα προγράμματα διά βίου μάθησης και κατάρτισης είναι η «απάντηση» που δίνουμε ως ΔΥΠΑ σε αυτή την πρόκληση.

Αξιοποιώντας πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης σχεδιάζουμε και υλοποιούμε δράσεις που έχουν στόχο αφενός την ενίσχυση της απασχολησιμότητας αλλά και διαπραγματευτικής ικανότητας του ανθρώπινου δυναμικού σε ένα άκρως ανταγωνιστικό εργασιακό περιβάλλον και, αφετέρου, την καλύτερη αν-

τιστοίκηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και των ανέργων με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.

### Επενδύουμε στο μέλλον

Στο επίκεντρο των δράσεών μας προφανώς και είναι οι νέοι της χώρας μας, καθώς αν θέλουμε να επενδύσουμε σε ένα βιώσιμο μέλλον, τότε η στήριξη των πιο δημιουργικών μελών της κοινωνίας μας είναι μονόδρομος. Σε αυτό το πλαίσιο μέσω των προγραμμάτων κατάρτισής μας με πόρους του ΤΑΑ, τα οποία υλοποιήθηκαν σε 2 κύκλους, ήδη καταρτίστηκαν και πιστοποιήθηκαν τα τελευταία χρόνια περίπου 27.500 άνεργοι νέοι έως 29 ετών.

Παράλληλα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και έλαβαν η σχετική πιστοποίηση και 26.633 εργαζόμενοι νέοι, ενώ από το πρόγραμμά μας το οποίο απευθυνόταν στις ηλικιακές ομάδες μεταξύ 25 έως 45 ετών πιστοποιήθηκαν 2004 ωφελούμενοι.

Ταυτόχρονα επενδύουμε πολύ στη βραχυχρόνια ποιοτική και σύγχρονη εκπαίδευση, που προετοιμάζει τους εκπαιδευόμενους για να ξεκινήσουν άμεσα τον επαγγελματικό τους βίο και τους εξοπλίζει με δεξιότητες, ώστε να απολαμβάνουν επαγγελματική, κοινωνική και προσωπική ανάπτυξη.

### Πενήντα Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας

Σε αυτό το πλαίσιο ως ΔΥΠΑ λειτουργούμε 50 Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑΣ), στις οποίες την τελευταία πενταετία φοίτησαν περίπου 30.000 νέοι, 30 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) από τα οποία για το διάστημα από το 2020 έως και το 2023 έχουν αποφοιτήσει πάνω από 2.500 παιδιά. Επίσης πριν από περίπου 1 χρόνο ιδρύσαμε και επτά νέες Πειραματικές Επαγγελματικές Σχολές (ΠΕΠΑΣ) στον κλάδο του τουρισμού.

Μάλιστα φέτος στις Επαγγελματικές Σχολές μας ο αριθμός

των ειδικοτήτων που προσφέρονται ανέβηκε στις 37, καθώς στο πλαίσιο της προτεραιότητάς μας να εστιάζουμε σε επαγγέλματα με υψηλή ζήτηση στη σύγχρονη αγορά εργασίας εντάξαμε και 8 νέες ειδικότητες με ιδιαίτερη δυναμική όπως είναι οι «πράσινες» και οι ψηφιακές.

Είναι σημαντικό δε να σημειώσουμε πως τα ποσοστά απορρόφησης των αποφοίτων των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ στην αγορά εργασίας είναι πολύ ικανοποιητικά τα τελευταία χρόνια, καθώς σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία μας η απορρόφηση των αποφοίτων μας στην αγορά ερ-

γασίας τα τελευταία 2 χρόνια άγγιξε το 77%, ενώ από αυτούς ένα ποσοστό της τάξης του 45% βρήκε δουλειά σε διάστημα δύο έως έξι μηνών μετά το τέλος της φοίτησής τους και της πρακτικής τους άσκησης.

### Με συμμάχους κολοσσούς της τεχνολογίας

Στην προσπάθειά μας να γίνει η κατάρτιση συνειδητή επιλογή των νέων ως ένα παράθυρο ευκαιρίας για ένα καλύτερο και περισσότερο βιώσιμο μέλλον έχουμε βρει πολύτιμους συμμάχους κολοσσούς της τεχνολογίας, όπως οι Google, Microsoft, Amazon, Coursera, Huawei, με τους οποίους συνεργαζόμαστε για την υλοποίηση προγραμμάτων στα οποία ήδη έχουν καταρτιστεί σε δεξιότητες με υψηλή ζήτηση περίπου 24 χιλιάδες νέοι.

Σε αυτό το πλαίσιο σκοπός και της επικαιροποιημένης στρατηγικής δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού που παρουσιάσαμε πριν από κάποιους μήνες είναι η διαμόρφωση ενός συνεκτικού πλαισίου για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες, την πρόβλεψη των αναγκών αυτών στο εγγύς και μεσοπρόθεσμο μέλλον. Έχοντας στο επίκεντρο των πολιτικών μας τον άνθρωπο, θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στο εργατικό δυναμικό της χώρας και να ενδυναμώνουμε διαρκώς τον κεντρικό ρόλο της ΔΥΠΑ στην αγορά εργασίας.

*Τα στοχευμένα προγράμματα διά βίου μάθησης και κατάρτισης – Τι λέει ο διοικητής και πρόεδρος του ΔΣ της ΔΥΠΑ*