



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Ημερ.: 29/12/2022

Αρ.πρ.: 1283007



ΔΙΟΙΚΗΣΗ

**ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Εθν. Αντίστασης 8,

Τ.Κ. 17456 ΑΛΙΜΟΣ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Νο 19/2022

Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, για 35 αποφοίτους/ες των προγραμμάτων κατάρτισης, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος «Child Guarantee - Εγγύηση για το παιδί»

Ο Υποδιοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α), έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 29 του ν.1262/82 (ΦΕΚ Α' 70)
2. Την παρ. 15 του άρθρου 20 του ν. 2639/1998
3. Τον ν.4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 75).
4. Το π.δ. 11/2022 «Οργανισμός του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ)» (Α' 25).
5. Τη με αριθμ. 123711/20-12-2022 ΚΥΑ (ΦΕΚ 6650/Β/23-12-2022)
6. Την υπ' αρ. 787/6/19-01-2021 απόφαση ΔΣ του ΟΑΕΔ (νυν Δ.ΥΠ.Α) σχετικά με την έγκριση Επιστολής Συμφωνίας και Συνεργασίας του ΟΑΕΔ και του Γραφείου της UNICEF στην Ελλάδα για την υποστήριξη εφήβων και νέων για καλύτερη επαγγελματική εκπαίδευση – κατάρτιση και διευρυμένες ευκαιρίες απασχόλησης.
7. Την υπ' αρ. 2407/ 20-4-2021 απόφαση ΔΣ του ΟΑΕΔ (νυν Δ.ΥΠ.Α) σχετικά με την αποδοχή μεταφορά των πόρων από τη UNICEF στον ΟΑΕΔ, ως δωρεά, σύμφωνα με τη Συμφωνία Συνεργασίας ΟΑΕΔ - UNICEF.
8. Τις υπ' αρ. 4000/19-7-2022 και 4046/26-7-2022 αποφάσεις του ΔΣ της Δ.ΥΠ.Α.



**Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης**

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Child Guarantee» σε συνεργασία με την UNICEF

καλεί

τους εγγεγραμμένους στο μητρώο της Δ.ΥΠ.Α, παρόχους που επιθυμούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία τοποθέτησης ανέργων νέων ηλικίας από 18-24 ετών οι οποίοι/ες βρίσκονται σε κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού (συμπεριλαμβανομένων των νέων με αναπηρίες, με μεταναστευτικό, προσφυγικό ή μειονοτικό υπόβαθρο ή όσων διαβιούν σε ιδρύματα), για χρονικό διάστημα 3 μηνών, να υποβάλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από 30/12/2022 και ώρα 11:00 έως και 31/01/2023 και ώρα 14:00 με αποστολή του εντύπου αίτησης (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι) μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) στην αρμόδια υπηρεσία (ΚΠΑ2)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο**Στόχος και Πλαίσιο ένταξης του Προγράμματος**

1. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο τη διεύρυνση των ευκαιριών απόκτησης εργασιακής εμπειρίας των νέων 18-24 ετών που βρίσκονται σε κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού, συμπεριλαμβανομένων των νέων με αναπηρίες, με μεταναστευτικό, προσφυγικό ή μειονοτικό υπόβαθρο ή όσων διαβιούν σε ιδρύματα για να έχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες κοινωνικής και οικονομικής ένταξης.

2. Το πρόγραμμα καταρτίζεται, στο πλαίσιο της Συμφωνίας και Συνεργασίας της Δ.ΥΠ.Α και του Γραφείου της UNICEF στη χώρα, σύμφωνα με το έργο “Child Guarantee-Εγγύηση για το παιδί” στην Ελλάδα και το οποίο εντάσσεται στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα “Child Guarantee - Εγγύηση για το παιδί”, για την υποστήριξη εφήβων και νέων για καλύτερη επαγγελματική εκπαίδευση – κατάρτιση και διευρυμένες ευκαιρίες απασχόλησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2ο**Φορέας υλοποίησης του προγράμματος**

Υπεύθυνος φορέας για τη διαχείριση και παρακολούθηση του προγράμματος ορίζεται η Δ.ΥΠ.Α.

Η Δ.ΥΠ.Α είναι αρμόδια για την υποδοχή των αιτήσεων παρόχων, τη σύζευξη των ωφελουμένων με τις θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας των παρόχων, τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων στους παρόχους και την καταβολή των αποζημιώσεων στους/στις ωφελούμενους/ες-ασκούμενους/ες και των ασφαλιστικών εισφορών στον ΕΦΚΑ.



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Child Guarantee» σε συνεργασία με την UNICEF

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

Διάρκεια και ποσό αποζημίωσης

1. Η διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους τρεις (3) μήνες και αφορά στην τοποθέτηση ανέργων νέων ηλικίας 18 έως 24 ετών, που έχουν ολοκληρώσει τα ακόλουθα προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του έργου «Εγγύηση για το παιδί» της Συμφωνίας και Συνεργασίας της Δ.ΥΠ.Α και του Γραφείου της UNICEF:

α. Πρόγραμμα Κατάρτισης για Διαπολιτισμικούς Μεσολαβητές για νέους και νέες με προσφυγικό ή μεταναστευτικό υπόβαθρο,

β. Πρόγραμμα Κατάρτισης Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας για νέους και νέες που διαμένουν σε ιδρύματα καθώς και άτομα με αναπηρίες,

γ. Πρόγραμμα Κατάρτισης Διαπολιτισμικών Μεσολαβητών Εκπαίδευσης για νέους και νέες Ρομά.

2. Η ημερήσια καθαρή αποζημίωση ανέρχεται στο ποσό των 29 ευρώ και οι ωφελούμενοι/ες ασφαλίζονται για ιατροφαρμακευτική κάλυψη (ποσοστό 6,45%) και για επαγγελματικό κίνδυνο (ποσοστό 1%), καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος από τη Δ.ΥΠ.Α.

3. Η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ορίζεται στις έξι (6) ώρες ημερησίως και πέντε (5) ημέρες μέσα στην εβδομάδα (από Δευτέρα έως και Σάββατο) σύμφωνα με το αντικείμενο δραστηριότητας και το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο του παρόχου.

Δεν είναι δυνατή η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας μετά την 22η ώρα βραδινή έως και την 6η ώρα πρωινή.

Η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας πιστοποιείται με την τήρηση παρουσιολογίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

Πάροχοι θέσεων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας -Προϋποθέσεις συμμετοχής

1. Πάροχοι

1.1. Ως πάροχοι για τις θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ορίζονται:

α) για τους/τις αποφοίτους/τες του προγράμματος κατάρτισης Διαπολιτισμικών Μεσολαβητών:

- Διεθνείς Οργανισμοί και Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών, που εμπλέκονται στην παροχή υπηρεσιών σε άτομα με προσφυγικό / μεταναστευτικό υπόβαθρο.
- Δημόσιοι φορείς και Οργανισμοί, που αναπτύσσουν δράσεις για τις οποίες μπορεί να είναι απαραίτητη η διαπολιτισμική μεσολάβηση.

β) για τους/τις αποφοίτους/τες του προγράμματος κατάρτισης Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας:

- Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, όπως ορίζονται στο άρθρο 3 του ν. 4430/2016 (Α' 205)

γ) για τους/τις αποφοίτους/τες του προγράμματος κατάρτισης Διαπολιτισμικών Μεσολαβητών Εκπαίδευσης Ρομά:

- Τα παραρτήματα Ρομά που λειτουργούν στους Δήμους της χώρας
- Ενώσεις Ρομά και Οργανισμοί της Κοινωνίας των Πολιτών που εμπλέκονται στην παροχή υπηρεσιών σε κοινότητες Ρομά ή αναπτύσσουν συναφείς δράσεις.

1.2. Ο δυνητικά πάροχος ορίζει επόπτη/τρια - επιβλέποντα/ουσα της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, που δύναται να είναι ο/η υπεύθυνος/η του Φορέα/Οργανισμού όπως ορίζονται στην ανωτέρω παράγραφο ή άλλος/η εργαζόμενος/η, ο/η οποίος/α ασχολείται μερικώς ή αποκλειστικά στο αντικείμενο που θα ασκηθεί ο/η ωφελούμενος/η-ασκούμενος/η.

Κατά την αίτηση ο δυνητικά πάροχος επισυνάπτει δικαιολογητικά που να αποδεικνύουν την ανωτέρω συσχέτιση (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II.a- Βεβαίωση εργοδότη για τον ορισμό του/της εργαζομένου/ης-επόπτη/τριας καθώς και υπεύθυνη δήλωση του/της υπεύθυνου/ης του Φορέα/Οργανισμού όταν ο ίδιος είναι ο επόπτης ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II.b).

1.3. Απαραίτητη προϋπόθεση για την υπαγωγή ενός δυνητικού παρόχου στη δράση είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού του κατά τον μήνα πριν την ημερομηνία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος (ημερολογιακά). Η ανωτέρω προϋπόθεση ισχύει και για το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης μέχρι την ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής του παρόχου στη δράση.

Ως μείωση προσωπικού θεωρείται:

α. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

β. Η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης από πλήρη σε μερική ή σε εκ περιτροπής απασχόληση

γ. Η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κυρίως κινήτρων εθελούσιας εξόδου.

δ. Η οικειοθελής αποχώρηση που λογίζεται ως καταγγελία σύμβασης, σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν.4488/2017 (Α'137).

ε. Η θέση εργαζόμενου/ης σε διαθεσιμότητα.

στ. Η άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης από την εργασία του άρθρου 325 του Α.Κ..

Σε αυτές τις περιπτώσεις, ο πάροχος προκειμένου να ενταχθεί στη δράση πρέπει να καλύψει τη μείωση έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για υπαγωγή στη δράση.

1.4. Σε περίπτωση που κατά την αξιολόγηση της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος διαπιστωθεί ότι υπάρχει μείωση προσωπικού: α) κατά τον μήνα πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, ή και β) μετά την αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και έως την ημερομηνία αξιολόγησης, ο/η αξιολογητής/τρια προβαίνει στις κάτωθι ενέργειες:

- α. ελέγχει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ προκειμένου να διαπιστωθεί εάν ο πάροχος έχει προβεί σε νέα πρόσληψη προσωπικού,
- β. ενημερώνει τον δυνητικά πάροχο, σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι δεν υπάρχει πρόσληψη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, για την υποχρέωση κάλυψης της μείωσης προσωπικού και την προσκόμιση των αντίστοιχων δικαιολογητικών ορίζοντας προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών.
- Σε κάθε περίπτωση η κάλυψη της μείωσης προσωπικού πρέπει να γίνει πριν την έκδοση εγκριτικής απόφασης υπαγωγής του παρόχου στη δράση.

1.5. Δεν θεωρείται μείωση προσωπικού:

- α. Η συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ή αναπηρίας μισθωτού/της του φορέα/οργανισμού.
- β. Η καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (πριν τη λήξη της) που οφείλεται σε σπουδαίο λόγο που αφορά στον/στην εργαζόμενο/η (μήνυση για αξιόποινη πράξη).
- γ. Η λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου.
- δ. Η οικειοθελής αποχώρηση.
- ε. Η φυλάκιση και ο θάνατος.
- στ. Η αδυναμία ανανέωσης της άδειας διαμονής και πρόσβασης στην αγορά εργασίας αλλοδαπών εργαζόμενων.
- Για όλα τα παραπάνω, οι πάροχοι οφείλουν να προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά όταν τους ζητηθούν από τους/τις αξιολογητές/τριες ή τον/την Προϊστάμενο/η του ΚΠΑ2 κατά την αξιολόγηση, με ηλεκτρονικό τρόπο.

2. Ωφελούμενοι/ες – Προϋποθέσεις συμμετοχής

Οι Ωφελούμενοι/ες του προγράμματος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας είναι συνολικά 35 άνεργοι νέοι/ες, οι οποίοι/ες είναι: άνεργοι/ες ηλικίας 18- 24 ετών εγγεγραμμένοι/ες στο μητρώο ανέργων των Υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α και διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ τόσο κατά την υπόδειξή τους από το αρμόδιο ΚΠΑ2 όσο και κατά την τοποθέτησή τους (υπογραφή συμφωνητικού) στον πάροχο. Ειδικότερα, οι ωφελούμενοι/ες ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν πρέπει να πληρούν τα κάτωθι:

- α. Τα άτομα με προσφυγικό / μεταναστευτικό υπόβαθρο να έχουν ολοκληρώσει το πρόγραμμα κατάρτισης Διαπολιτισμικών Μεσολαβητών και να έχουν βεβαίωση παρακολούθησης του ως άνω προγράμματος.
- β. Τα άτομα με αναπηρία ή από ιδρύματα να έχουν ολοκληρώσει το πρόγραμμα κατάρτισης Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και να έχουν βεβαίωση παρακολούθησης του ως άνω προγράμματος και να διαθέτουν Γνωμάτευση ΚΕΠΑ του ν. 3863/2010 (Α'115) σε ισχύ, με την οποία να πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας τους, το οποίο θα πρέπει απαραίτητα να είναι 50% και άνω.

γ. Τα άτομα Ρομά να έχουν ολοκληρώσει το πρόγραμμα κατάρτισης Διαπολιτισμικών Μεσολαβητών Εκπαίδευσης Ρομά και να έχουν βεβαίωση παρακολούθησης του ως άνω προγράμματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

Διαδικασία υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος παρόχων - Υπαγωγή παρόχων στη δράση

1. Οι ενδιαφερόμενοι δυνητικά πάροχοι υποβάλλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος (Παράρτημα Ι) στο ΚΠΑ2 που ανήκει η έδρα ή το υποκατάστημά που επιθυμούν να ενταχθεί στη δράση.

2. Εάν ο δυνητικά πάροχος διατηρεί υποκαταστήματα και επιθυμεί να ενταχθεί στη δράση για τα υποκαταστήματα αυτά, τότε υποβάλει την αίτηση, στην Υπηρεσία (ΚΠΑ2) όπου υπάγεται το υποκατάστημα. Τα υποκαταστήματα ή γραφεία που έχουν την έδρα τους σε χώρα μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υποβάλλουν την αίτηση στο ΚΠΑ2 στην αρμοδιότητα του οποίου ανήκει το υποκατάστημα ή γραφείο.

3. Απαραίτητη προϋπόθεση του δυνητικού παρόχου για την εκδήλωση ενδιαφέροντος, είναι η εγγραφή του στο μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. Οι δυνητικά πάροχοι διευκολύνονται στην απόκτηση κλειδαρίθμου για πρόσβαση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. όπου απαιτείται, χωρίς να χρειαστεί προσέλευση σε Υπηρεσία καθότι παρέχεται η δυνατότητα αποστολής με ηλεκτρονικό τρόπο (e-mail) στην αρμόδια Υπηρεσία της Δ.ΥΠ.Α (ΚΠΑ2) των κάτωθι δικαιολογητικών:

- α. Βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος του παρόχου,
- β. ΦΕΚ σύστασης της νομικής μορφής του παρόχου,
- γ. ΦΕΚ ορισμού του/της νόμιμου/ης εκπροσώπου,
- δ. Αντίγραφο της αστυνομικής του/της ταυτότητας ή/και
- ε. Εξουσιοδότηση από τον/η νόμιμο/η εκπρόσωπο εφόσον απαιτείται.

Τα ανωτέρω δικαιολογητικά πρέπει να κατατεθούν από τους δυνητικούς παρόχους υποχρεωτικά κατά την υποβολή της αίτησης και για την έγκρισή της και από τους παρόχους που πιστοποιήθηκαν μέσω κωδικών taxisnet.

Για όσους δυνητικούς παρόχους τα ΑΦΜ των οποίων υπάρχουν ήδη στο μητρώο ως φυσικά πρόσωπα, απαιτείται η αποστολή έναρξης επιτηδεύματος προς το αρμόδιο ΚΠΑ2, προκειμένου να καταχωριστεί η επιπλέον ιδιότητα του νομικού προσώπου στο ήδη υπάρχον ΑΦΜ στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Δ.ΥΠ.Α..

4. Η αίτηση του παρόχου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1599/1986 όσον αφορά στα στοιχεία που περιλαμβάνονται και αναφέρονται σε αυτό. Ο πάροχος φέρει την ευθύνη της πλήρους και ορθής συμπλήρωσης της αίτησης. Η αίτηση συνιστά εξουσιοδότηση προς τη Δ.ΥΠ.Α για τη χρήση και επεξεργασία των στοιχείων της από τα Πληροφοριακά Συστήματα (Π.Σ.) της Δ.ΥΠ.Α, του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ , της ΓΓΠΣ και του e-ΕΦΚΑ. Η ανακρίβεια των στοιχείων που δηλώνονται από τον

πάροχο στην αίτηση επισύρει την απόρριψή της και δεν είναι δυνατή η εξέταση τυχόν αντιρρήσεων της. Στην ενότητα της αίτησης «Γενικά Στοιχεία», οι πάροχοι ελέγχουν και επιβεβαιώνουν τον αριθμό τηλεφώνου και τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Σε περίπτωση που απαιτείται ενημέρωση των στοιχείων επικοινωνίας, αυτή μπορεί να γίνει μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α ή των ΚΠΑ2 της Υπηρεσίας.

5. Διαδικασία υπαγωγής παρόχου στη δράση

Η αξιολόγηση των αιτήσεων των παρόχων ανατίθεται από τον/την Προϊστάμενο/η της Υπηρεσίας (ΚΠΑ2) της Δ.ΥΠ.Α απευθείας με την αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στη δράση, σε υπαλλήλους προκειμένου να εξετάσουν την τήρηση των όρων και προϋποθέσεων του κεφαλαίου 4.1 της παρούσας (όπως έλεγχος είδους επιχειρηματικής δραστηριότητας, μείωση προσωπικού) και την τυχόν ύπαρξη αποκλίσεων ανάμεσα στα στοιχεία της υποβαλλόμενης αίτησης και στα στοιχεία που εξάγονται από τα Πληροφοριακά Συστήματα της Δ.ΥΠ.Α (ΟΠΣ), του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Α.Α.Δ.Ε., του e-ΕΦΚΑ και του Υπουργείου Εσωτερικών (όσον αφορά στις περιπτώσεις των πολιτών τρίτων χωρών και των ομογενών). Στο πλαίσιο της αποτελεσματικής αξιολόγησης των αιτήσεων, ο/η Προϊστάμενος/η ή και ο/η αξιολογητής/τρια μπορεί να ζητήσει εγγράφως την υποβολή συμπληρωματικών στοιχείων και διευκρινίσεων από τους δυνητικούς παρόχους και την προσκόμιση τους εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών, με σκοπό την ολοκλήρωση της αξιολόγησης. Η αξιολόγηση της κάθε αίτησης είναι άμεση και ολοκληρώνεται σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Εφόσον ο πάροχος πληροί τους όρους της δράσης, ο/η Προϊστάμενος/η του ΚΠΑ2, όπου ανήκει ο πάροχος, προβαίνει στην έκδοση εγκριτικής απόφασης. Σε αντίθετη περίπτωση, εκδίδει απορριπτική απόφαση.

Οι πάροχοι για την έγκριση ή την απόρριψη της αίτησής τους στη δράση ενημερώνονται με σχετική επιστολή του ΚΠΑ2 στο e-mail το οποίο έχουν δηλώσει στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. Η ευθύνη επικαιροποίησης των στοιχείων επικοινωνίας (όπως e-mail, αριθμός τηλεφώνου) ανήκει στους παρόχους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο

Υλοποίηση της δράσης

1. Διαδικασία υπόδειξης ανέργων.

1.1. Μετά την έκδοση της εγκριτικής απόφασης από τον/την Προϊστάμενο/η του ΚΠΑ2, ο/η εργασιακός/η σύμβουλος προχωρά στην υπόδειξη του/της κατάλληλου/ης ωφελούμενου/ης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφάλαιο 4.2 της παρούσας.

Κατά τη διαδικασία της υπόδειξης εξακολουθεί να ισχύει ο πλήρης έλεγχος των προϋποθέσεων παραμονής των ωφελούμενων στο μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α, κατά την ημερομηνία της υπόδειξης και τοποθέτησής τους (υπογραφή συμφωνητικού συνεργασίας ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ), σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

1.2. Ο/η ωφελούμενος/η παραλαμβάνει το συστατικό σημείωμα μέσω e-mail από το αρμόδιο ΚΠΑ2, με το οποίο θα παρουσιαστεί στον πάροχο. Το συστατικό σημείωμα αποστέλλεται από το αρμόδιο ΚΠΑ2 μέσω e-mail και στον πάροχο. Εντός προθεσμίας

πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την παραλαβή του συστατικού σημειώματος, ωφελούμενος/η και πάροχος προχωρούν στην υπογραφή συμφωνητικού συνεργασίας.

1.3. Εάν ο/η υποδειχθείς/σα άνεργος/η ή ο πάροχος δεν αποδεχτεί την υπόδειξη, τότε καταγράφεται στο ΟΠΣ Δ.ΥΠ.Α η άρνησή τους με αιτιολογημένη τεκμηρίωση. Στην περίπτωση αυτή και εφόσον ο/η εργασιακός/η σύμβουλος ανέργων διαπιστώσει ότι τεκμαίρεται η αντικειμενική δυσκολία της τοποθέτησης, δύναται να προχωρήσει στην υπόδειξη άλλου/ης ανέργου/ης.

1.4. Ο/η άνεργος/η που δεν δέχτηκε να τοποθετηθεί στον πάροχο στον οποίο υποδείχθηκε ή απορρίφθηκε από τον πάροχο, μπορεί να υποδειχθεί σε άλλο πάροχο, εφόσον υπάρχει διαθέσιμη θέση, μετά από τη σύμφωνη γνώμη του/της εργασιακού/κης συμβούλου.

2. Συμφωνητικό συνεργασίας

Μετά την υπόδειξη των ανέργων στους παρόχους, καλούνται τόσο οι άνεργοι/ες όσο και οι πάροχοι που συμμετέχουν στη δράση να υπογράψουν, το αργότερο μέσα σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την υπόδειξη των ανέργων, συμφωνητικό συνεργασίας. Αν για λόγους ανωτέρας βίας από την πλευρά του/της ωφελούμενου/ης ή του παρόχου αντίστοιχα, δεν είναι δυνατή η υπογραφή του συμφωνητικού εντός της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών, παρατείνεται η προθεσμία έως πέντε (5) εργάσιμες ημέρες με υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης από τον/την ωφελούμενο/η ή τον πάροχο αντίστοιχα.

Η απόκτηση της εργασιακής εμπειρίας αρχίζει την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την ημερομηνία υπογραφής του συμφωνητικού, στο οποίο αναγράφεται η ημερομηνία έναρξης και λήξης του προγράμματος. Στο συμφωνητικό συνεργασίας που υπογράφεται μεταξύ της Δ.ΥΠ.Α, η οποία εκπροσωπείται από τον/την Προϊστάμενο/η του ΚΠΑ2 του παρόχου μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α, του παρόχου και του/της ωφελούμενου/ης-ασκουμένου/ης, περιγράφονται οι υποχρεώσεις των παρόχων και των ωφελουμένων/ασκουμένων. Το περιεχόμενο του συμφωνητικού αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της Δημόσιας Πρόσκλησης (Παράρτημα ΙΙΙ).

3. Απουσίες -επιμήκυνση προγράμματος

Οι ωφελούμενοι/ες μπορούν να απουσιάσουν (για οποιονδήποτε λόγο) μέχρι 14 εργάσιμες ημέρες καθ' όλη τη διάρκεια της δράσης, με την υποχρέωση επιμήκυνσης του προγράμματος για αντίστοιχο αριθμό ημερών μέχρι τη συμπλήρωση των (66) ημερών ασφάλισης/απασχόλησης.

Η υποχρέωση επιμήκυνσης, πέραν των ανωτέρω 14 εργάσιμων ημερών, ισχύει και α) για την περίοδο θερινών διακοπών ή αργιών ή/και για εργάσιμες ημέρες κατά τις οποίες ο πάροχος μένει κλειστός (έως 30 ημερολογιακές ημέρες) και β) για τις εργάσιμες ημέρες που ο/η ωφελούμενος/η τυχόν τεθεί σε απομόνωση λόγω επαφής με νοσούντα ή λόγω νόσησης από COVID-19, με την υποχρέωση υποβολής σχετικής Υπεύθυνης Δήλωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7°**Αποζημίωση ωφελούμενων**

Μετά τη λήξη κάθε μήνα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας εντός του επόμενου μήνα εργασιακής εμπειρίας, οι πάροχοι υποβάλλουν τα κάτωθι δικαιολογητικά (Παράρτημα IV):

α) Βεβαίωση υπογεγραμμένη από τον/την νόμιμο/η εκπρόσωπο του παρόχου, στην οποία:

- i. Δηλώνεται ότι το πρόγραμμα υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους της παρούσας, και
- ii. Πιστοποιείται, στη Δ.ΥΠ.Α, η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας των ωφελούμενων, προκειμένου να τους καταβληθεί η αποζημίωση.

β) Μηνιαία συγκεντρωτική κατάσταση, υπογεγραμμένη από τον/την νόμιμο/η εκπρόσωπο του παρόχου, στην οποία αναφέρονται τα ακόλουθα στοιχεία για κάθε ωφελούμενο/η:

- i. Ονοματεπώνυμο και πατρώνυμο
- ii. Ημερομηνία υπογραφής συμφωνητικού συνεργασίας
- iii. Επωνυμία παρόχου
- iv. Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ)
- v. Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ)
- vi. Αριθμός Μητρώου (ΑΜ) e-ΕΦΚΑ
- vii. Αριθμός καταθετικού λογαριασμού σε μορφή IBAN (με πρώτο δικαιούχο τον/την ωφελούμενο/η), μόνο για τον πρώτο μήνα
- viii. Ημέρες απόκτησης εργασιακής εμπειρίας
- iv. Συνολικό ποσό αποζημίωσης.

γ) Αντίγραφο παρουσιολογίου που τηρείται στον πάροχο.

Το ΚΠΑ2 άμεσα με την παραλαβή των ανωτέρω δικαιολογητικών, προβαίνει σε διοικητικό έλεγχο και σε περίπτωση που αυτά είναι πλήρη και ορθά, δημιουργεί τις λίστες πληρωμών των ωφελούμενων, οι οποίες εγκρίνονται από τον/την Προϊστάμενο/την του αρμόδιου ΚΠΑ2 και πιστώνονται οι λογαριασμοί των ωφελούμενων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8°**Δεσμεύσεις**

1. Σε περίπτωση που ο πάροχος κατά την 3μηνη διάρκεια της δράσης προβεί σε μείωση προϋπάρχοντος προσωπικού, χωρίς να το αντικαταστήσει εντός τριάντα (30) εργάσιμων ημερών σύμφωνα με το κεφάλαιο 4.1 της παρούσας, η δράση διακόπτεται με απόφαση του/της Προϊσταμένου/η της αρμόδιας Υπηρεσίας (ΚΠΑ2). Δίνεται ωστόσο η δυνατότητα

στον/στην ωφελούμενο/η-ασκούμενο/η να ολοκληρώσει την άσκηση σε άλλο πάροχο για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα.

2. Στην περίπτωση μείωσης προσωπικού που οφείλεται σε αποχώρηση του/της επόπτη/τριας - επιβλέποντα/ουσας της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, ο πάροχος έχει υποχρέωση είτε κάλυψης της μείωσης προσωπικού, σύμφωνα με τα οριζόμενα του κεφαλαίου 4.1 της παρούσας με εργαζόμενο/η που απασχολείται στο ίδιο αντικείμενο, είτε ορισμού ως επόπτη/τριας – επιβλέποντα/ουσας του/της ωφελούμενου/ης άλλου/ης εργαζόμενου/ης στο ίδιο αντικείμενο. Σε κάθε περίπτωση και για την εξυπηρέτηση των σκοπών του προγράμματος ο πάροχος είναι υποχρεωμένος να αντικαταστήσει τον επόπτη/τρια – επιβλέποντα/ουσα με άλλον/ην εργαζόμενο/η σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαρ. 1.2 της παρ.1 του κεφαλαίου 4 της παρούσας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9^ο

Επίλυση Διαφορών

1. Για οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ της Δ.ΥΠ.Α και των παρόχων ή ωφελουμένων κατά την υλοποίηση της δράσης, επιλύεται με απόφαση της Επιτροπής Εκδίκασης Ενδικοφανών Προσφυγών σύμφωνα με την υπ' αρ. 635/8-3-2016 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.(Β' 1708),όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Οι ενστάσεις υποβάλλονται στο ΚΠΑ2, στην αρμοδιότητα του οποίου ανήκει ο πάροχος εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10^ο

Τελικές διατάξεις

Η παρούσα Δημόσια Πρόσκληση, για την διεύρυνση των ευκαιριών απόκτησης εργασιακής εμπειρίας των νέων 18-24 ετών που βρίσκονται σε κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού, συμπεριλαμβανομένων των νέων με αναπηρίες, με μεταναστευτικό, προσφυγικό ή μειονοτικό υπόβαθρο ή όσων διαβιούν σε ιδρύματα για να έχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες κοινωνικής και οικονομικής ένταξης μέσω του **Προγράμματος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, για 35 αποφοίτους/ες των προγραμμάτων κατάρτισης, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος «Child Guarantee - Εγγύηση για το παιδί»** δημοσιεύεται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα της Δ.ΥΠ.Α. (www.dypa.gov.gr).

Ο ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Γ.ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΣ



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Child Guarantee» σε συνεργασία με την UNICEF

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΑΙΤΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Το συνημμένο αρχείο με τίτλο: Παράρτημα Ι



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Child Guarantee» σε συνεργασία με την UNICEF

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΑΡΟΧΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΡΙΣΜΟ ΕΠΟΠΤΗ/ΤΡΙΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ.α

Το συνημμένο αρχείο με τίτλο: Παράρτημα ΙΙ.α

**ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΠΑΡΟΧΟΥ/ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ/ΦΟΡΕΑ ΩΣ
ΕΠΟΠΤΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ.β**

Το συνημμένο αρχείο με τίτλο: Παράρτημα ΙΙ.α

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ
ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το συνημμένο αρχείο με τίτλο: Παράρτημα ΙΙΙ



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Child Guarantee» σε συνεργασία με την UNICEF

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV
ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΠΑΡΟΧΩΝ

Το συνημμένο αρχείο με τίτλο: Παράρτημα IV



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Child Guarantee» σε συνεργασία με την UNICEF