



Επιχειρήσεις & Know-how

⌚ 5 λεπ. ανάγνωση

Σπύρος Πρωτοφάλης: Ο ΟΑΕΔ ανταποκρίνεται στις προκλήσεις, με 11 νέα προγράμματα



📅 06_05_2021



**Χρήστος
Κοτσακάς**

Δημοσιογράφος -
Senior Editor,
epixeiro.gr

Ο ΟΑΕΔ «είναι έτοιμος να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της μεταπανδημικής εποχής, μέσω 11 νέων προγραμμάτων, συνολικού προϋπολογισμού 357 εκατομμυρίων ευρώ» δηλώνει σήμερα, στο epixeiro.gr, ο Διοικητής του Οργανισμού, Σπύρος Πρωτοφάλης. Σημειώνει, παράλληλα, πως ο ΟΑΕΔ «συμβάλλει με όλες του τις δυνάμεις στην εθνική προσπάθεια για την ανάκαμψη της χώρας».

Να ξεκινήσουμε από τα πιο πρόσφατα και τις δράσεις γύρω από την επιχειρηματικότητα που έχετε παρουσιάσει. Μιλήστε μας για αυτές. Τι προσφέρουν, σε ποιους απευθύνονται;

Στο πλαίσιο των ενισχυμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την προώθηση της απασχόλησης, πρόσφατα ανακοινώσαμε δύο εμβληματικές δράσεις νέας επιχειρηματικότητας. Το πρώτο πρόγραμμα θα επιχορηγήσει 2.900 επιχειρηματικές πρωτοβουλίες νέων ανέργων 18-29 ετών, με έμφαση στις γυναίκες και ποσό 14.800 € για 12 μήνες. Το συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού 43 εκ. ευρώ, στοχεύει στην ένταξη και επανένταξη των νέων ανέργων μέσω της δημιουργίας βιώσιμων επιχειρήσεων, ενώ το 60% των δικαιούχων θα είναι άνεργες γυναίκες. Οι αιτήσεις «ανοίγουν» στις 10 Μαΐου και θα διαρκέσουν ένα μήνα.

Ο σκοπός του δεύτερου προγράμματος, συνολικού προϋπολογισμού 48.000.000 €, είναι να δώσει μια δεύτερη ευκαιρία σε 3.000 πρώην επιχειρηματίες, όλων των ηλικιών, να δημιουργήσουν μια νέα επιχείρηση και να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας. Απευθύνεται σε ανέργους οι οποίοι διέκοψαν τη δραστηριότητά τους εν μέσω πανδημίας (έως το τέλος του περασμένου Οκτωβρίου) και δίνει έμφαση στην ψηφιακή οικονομία και τις γυναίκες. Τουλάχιστον το 40% των θέσεων θα καλυφθούν από άνεργες γυναίκες, ενώ οι επιχειρήσεις ψηφιακής οικονομίας θα λάβουν 40% επιπλέον μόρια κατά την αξιολόγηση των επιχειρηματικών σχεδίων. Επιπλέον, άνεργοι ΑμεΑ και γυναίκες θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας θα λάβουν 60% επιπλέον μόρια. Επίσης, για τις ψηφιακές επιχειρήσεις προβλέπονται ευέλικτοι όροι συστέγασης σε θερμοκοιτίδες (business incubators), χώρους συνεργασίας (coworking spaces) και άλλες δομές επιχειρηματικότητας, καθώς και λειτουργίας εντός οικίας. Το ποσό της χρηματοδότησης για 12 μήνες (με 3 μήνες δέσμευση) κυμαίνεται από 12.000 € έως 24.000 €, ενώ παρέχεται δυνατότητα επέκτασης κατά 12 μήνες έως 36.000 €. Το πρόγραμμα ήδη «τρέχει» από την προηγούμενη εβδομάδα.

Ποια ήταν η συνεισφορά του ΟΑΕΔ στην αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας το 2020, στους τομείς της απασχόλησης και της κατάρτισης; Είστε ικανοποιημένος από τη συμμετοχή που υπήρξε στα προγράμματα; Που εστιάζετε, πλέον, για το 2021;

Ο ΟΑΕΔ έπαιξε κομβικό ρόλο στην ανάσχεση της ανεργίας, υλοποιώντας αποτελεσματικά και με γρήγορα αντανακλαστικά και ευελιξία τα έκτακτα κυβερνητικά μέτρα στήριξης της αγοράς εργασίας και ενεργοποιώντας νέα προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης, αξιοποιώντας την τεχνολογία και εφαρμόζοντας καινοτόμα εργαλεία.

Επιτελώντας τον ρόλο του ως ένας από τους κεντρικούς πυλώνες του κοινωνικού κράτους, ο ΟΑΕΔ ενδυνάμωσε το κοινωνικό δίκτυο προστασίας, καταβάλλοντας περισσότερα από 2,1 δισ. ευρώ σε επιδόματα, παροχές και βοηθήματα σε 900.000 συμπολίτες μας, ενώ σχεδίασε και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης ύψους 1,13 δισ. ευρώ. Παρά τα lockdown και τις πρωτοφανείς συνθήκες στην αγορά εργασίας, η απορροφητικότητα των προγραμμάτων σημείωσε διαδοχικά ρεκόρ. Στο 3ο τρίμηνο του 2020 οι προσλήψεις ανέργων αυξήθηκαν κατά 142% σε ετήσια βάση, στο 4ο τρίμηνο κατά 205%, ενώ στο πρώτο τρίμηνο του 2021 κατά 69%.

Επιπλέον, περισσότεροι από 65.000 εργαζόμενοι και άνεργοι και 15.000 μαθητές και σπουδαστές απέκτησαν νέες γνώσεις και δεξιότητες μέσω του ΟΑΕΔ. Οι νέες συνεργασίες με την Google Ελλάδας, τη διαδικτυακή πλατφόρμα τηλεεκπαίδευσης Coursera και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για δωρεάν κατάρτιση ανέργων σημείωσαν πολύ μεγάλη επιτυχία, ενώ ο αριθμός αιτήσεων μαθητών στις 50 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας και σπουδαστών στα 30 ΙΕΚ αυξήθηκε κατά 36% και 125% αντίστοιχα.

Με «οδηγό» την παραπάνω εμπειρία, ο ΟΑΕΔ είναι έτοιμος να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της μεταπανδημικής εποχής, μέσω 11 νέων προγραμμάτων, συνολικού προϋπολογισμού 357 εκ. ευρώ, για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και νέων επιχειρήσεων. Κεντρικός άξονας του σχεδιασμού μας η πλήρης αξιοποίηση των πόρων του Εθνικού Σχεδίου Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», το οποίο περιλαμβάνει προγράμματα του ΟΑΕΔ για την επανένταξη στην αγορά εργασίας 50.000 ανέργων, με συνολικό προϋπολογισμό άνω των 500 εκ. ευρώ, καθώς και πόρους άνω του 1 δισ. ευρώ για ποιοτική και ταχύρρυθμη κατάρτιση ανέργων και εργαζομένων, για την ουσιαστική αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευσή τους, στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου σχεδίου μεταρρύθμισης.

Όσον αφορά στον ψηφιακό μετασχηματισμό, είδαμε τον Οργανισμό να ψηφιοποιεί μια σειρά υπηρεσιών. Είναι αυτό κάτι που θα συνεχιστεί; Ποια η ανταπόκριση που υπάρχει;

Οι ανάγκες που διαμορφώθηκαν κατά την πανδημία επιτάχυναν θεαματικά τη ψηφιακή μετάβαση του ΟΑΕΔ, εξασφαλίζοντας την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πολιτών και προστατεύοντας τη Δημόσια Υγεία. Για πρώτη φορά, οι δύο βασικές υπηρεσίες για τις οποίες προσέρχονταν οι πολίτες στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του Οργανισμού, δηλαδή η εγγραφή στο μητρώο ανέργων και η αίτηση επιδόματος, είναι πλέον ψηφιακές. Πλέον, οι περισσότερες και πιο «δημοφιλείς» υπηρεσίες παρέχονται αποκλειστικά ηλεκτρονικά. Επιπλέον, δημιουργήθηκαν νέες υπηρεσίες, όπως τα «ψηφιακά ραντεβού» μέσω της πλατφόρμας myOAEDElive και η ηλεκτρονική δήλωση παρουσίας επιδοτούμενων ανέργων.

Αξιοποιώντας πλήρως την τεχνολογία, ο ΟΑΕΔ εξέρχεται από αυτή την κρίση με νέα εργαλεία και νέες δυνατότητες, που θα συμβάλουν στην προσπάθειά του για την αντιμετώπιση των συνεπειών της κρίσης, την ανάσχεση της ανεργίας και τη στήριξη της απασχόλησης.

Κατά τη γνώμη σας, ποιος ο ρόλος που μπορεί να διαδραματίσει η επιχειρηματικότητα - πόσο μάλλον η νέα και η νεανική - στην οικονομία της χώρας και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας; Πώς θα στηρίξει περαιτέρω ο ΟΑΕΔ τον συγκεκριμένο τομέα;

Σίγουρα η νέα, και ιδιαίτερα η νεανική, επιχειρηματικότητα θα διαδραματίσει κρίσιμο ρόλο στην επιστροφή της χώρας σε αναπτυξιακή τροχιά. Σημασία, όμως, δεν έχει τόσο η δημιουργία νέων επιχειρήσεων όσο η δημιουργία βιώσιμων επιχειρήσεων. Για αυτό και δώσαμε έμφαση σε δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης (coaching) το προηγούμενο έτος, ώστε όσοι επιθυμούν να αναπτύξουν επιχειρηματική δραστηριότητα, να μετατρέψουν τις επιχειρηματικές τους ιδέες σε βιώσιμα επιχειρηματικά σχέδια. Θα συνεχίσουμε, λοιπόν, να επενδύουμε στην ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων ανέργων και εργαζομένων μέσα από αποτελεσματικά προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης.

Τους τελευταίους μήνες, πραγματοποιείτε μια σειρά προγραμμάτων κατάρτισης για ανέργους γύρω από τα digital skills με την Google. Είναι αυτό κάτι που συνεχιστεί, ίσως σε συνεργασία και με άλλες εταιρείες; Γενικότερα, σε τι επίπεδο βρίσκονται αυτή τη στιγμή τα συγκεκριμένα skills του εργατικού δυναμικού της Ελλάδας;

Η ραγδαία εξάπλωση της ψηφιακής τεχνολογίας σε όλους τους τομείς της οικονομίας έχει προκαλέσει αναντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης ψηφιακών δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας. Οι διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της ψηφιακής εποχής και οι ανάγκες για νέα προσόντα απαιτούν τη συνεχή αναβάθμιση δεξιοτήτων, ικανοτήτων και γνώσεων του εργατικού δυναμικού καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

Αυτονόητα, ένα ψηφιοποιημένο μοντέλο ανάπτυξης προϋποθέτει τις αντίστοιχες δεξιότητες, καθώς δεν μπορεί να οικοδομηθεί ένα νέο παραγωγικό μοντέλο χωρίς το κατάλληλα καταρτισμένο εργατικό δυναμικό, με γνώσεις και δεξιότητες που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της διαρκώς μεταβαλλόμενης αγοράς εργασίας. Δυστυχώς, η Ελλάδα κατατάσσεται 25η ανάμεσα στα 28 κράτη μέλη της ΕΕ στις βασικές ψηφιακές δεξιότητες, με το 31% των ατόμων ηλικίας 16-74 ετών να μην έχουν καμία ψηφιακή δεξιότητα, όταν ο μέσος όρος στην ΕΕ είναι 17%.

Σημαντική θέση στην ευρεία εργαλειοθήκη του ΟΑΕΔ κατέχει η ανάπτυξη των δεξιοτήτων, ιδιαίτερα των ψηφιακών, του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, μέσω των προγραμμάτων κατάρτισης και επανακατάρτισης και μέσω νέων συνεργασιών με παγκόσμιες εταιρείες τεχνολογίας. Μετά τις επιτυχημένες συνεργασίες επαγγελματικής κατάρτισης με Google και Coursera, καθώς και το πρόσφατο μνημόνιο συνεργασίας με την Amazon, ο ΟΑΕΔ σχεδιάζει νέες συμπράξεις με την Cisco και άλλους, με έμφαση σε ψηφιακές δεξιότητες μεγάλης ζήτησης στην αγορά εργασίας. Ως μέλος της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση, ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει δράσεις για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας, την επαγγελματική αποκατάσταση των ανέργων και την ενίσχυση της ψηφιακής οικονομίας.

Οι επενδύσεις στο ανθρώπινο δυναμικό, που αποτελεί το πιο σημαντικό κεφάλαιο, έχουν τη μεγαλύτερη ανταποδοτικότητα και ο ΟΑΕΔ είναι έτοιμος να συμβάλλει με όλες του τις δυνάμεις στην εθνική προσπάθεια για την ανάκαμψη της χώρας.