

**ΑΡΘΡΟ**

**ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ**

**ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



## Η πρόκληση των κενών θέσεων εργασίας και οι δράσεις της ΔΥΠΑ

**Π**αρά τα πρόσφατα ιδιαίτερα θετικά μηνύματα στην αγορά εργασίας, όπως η περαιτέρω μείωση της ανεργίας στο 12,2% τον Μάρτιο, που αποτελεί το χαμηλότερο ποσοστό 12ετίας, καθώς και το ρεκόρ 20ετίας στο ισοζύγιο της απασχόλησης τον Απρίλιο, παραμένουν σημαντικές προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (πρώην ΟΑΕΔ).

Μία από αυτές τις προκλήσεις είναι η δυσκολία πολλών επιχειρήσεων να καλύψουν κενές θέσεις εργασίας, όπως έχει αποτυπωθεί σε σειρά ερευνών και μελετών, με πιο πρόσφατη τη μελέτη του Ινστιτούτου του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ) που ανέδειξε ότι 1 στις 5 θέσεις δεν καλύφθηκαν την περασμένη θερινή σεζόν, ενώ εκτιμάται ότι 50.000 θέσεις κινδυνεύουν να μείνουν ακάλυπτες φέτος στον τουρισμό-επισιτισμό.

Πρόκειται για ένα πολυπαραγοντικό πρόβλημα, αλλά υπάρχουν δράσεις που μπορούν να βοηθήσουν. Η ΔΥΠΑ – ως έχει υποχρέωση – κινήθηκε με ταχύτητα και ενεργοποίησε τα μέσα που έχει στη διάθεσή της ώστε να συμβάλλει στην κάλυψη των θέσεων, κυρίως μέσω του κομβικού διαμεσολαβητικού ρόλου της

στην αγορά εργασίας.

Πρώτον, συνεργαζόμαστε με τους κοινωνικούς εταίρους ώστε οι επιχειρήσεις τουρισμού-εστίασης να υποβάλουν άμεσα τις κενές θέσεις και τις σχετικές ειδικότητες στην πλατφόρμα μας και κατόπιν οι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ θα υποδείξουν τους ανέργους που πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις στις επιχειρήσεις.

Δεύτερον, συνεχίζουμε να διοργανώνουμε τις επιτυχημένες Ημέρες Καριέρας, με στόχο να δοθεί η δυνατότητα σε όσους αναζητούν εργασία να συνομιλήσουν απευθείας με εταιρείες που αναζητούν προσωπικό. Η πρόσφατη 5η εκδήλωση στη Λάρισα είχε τεράστια απήχηση, με 45 επιχειρήσεις να προσφέρουν περισσότερες από 1.500 θέσεις σε πάνω από 2.000 πολίτες, ενώ η επόμενη εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στις 18 Ιουνίου στο Ηράκλειο.

Τρίτον, η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων της ΔΥΠΑ συνεχίζει να παρέχει εξατομικευμένες υπηρεσίες εύρεσης και προεπιλογής προσωπικού σε επιχειρήσεις με 50+ υπαλλήλους και το εξειδικευμένο προσωπικό μας στα 117 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) συνεργάζο-

νται στενά με τις τοπικές επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό.

Τέλος, επενδύουμε μεθοδικά στην αναβάθμιση και ενίσχυση της ποιοτικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, όπως με τις επτά Πειραματικές Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας που λειτουργήσαν φέτος για πρώτη φορά, σε συνεργασία με το Ελληνογερμανικό Βιομηχανικό και Εμπορικό Επιμελητήριο και ΙΝΣΕΤΕ, που προσφέρουν στους μαθητές αμειβόμενη και ασφαλισμένη μαθητεία σε τρεις ειδικότητες στον τομέα του τουρισμού και της φιλοξενίας σε διακεκριμένες επιχειρήσεις.

Γνωρίζουμε πως τα περιθώρια βελτίωσης των υπηρεσιών που παρέχουμε στους πολίτες και τις επιχειρήσεις είναι μεγάλα και για αυτό εργαζόμαστε εντατικά προς αυτήν την κατεύθυνση. Με έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, θα συνεχίσουμε με συνέπεια να σχεδιάζουμε και να υλοποιούμε δράσεις και προγράμματα που επιδοτούν την εργασία, βοηθούν τους ανέργους να βρουν δουλειά, αναβαθμίζουν τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού, ανταποκρίνονται στις ανάγκες της οικονομίας και ενδυναμώνουν την κοινωνική συνοχή.