

## Σπ. Πρωτοψάλτης (ΔΥΠΑ): Έρχονται νέα προγράμματα κατάρτισης στην τεχνητή νοημοσύνη - Όλες οι δράσεις και οι ωφελούμενοι



Με το βλέμμα στραμμένο στη **συνεχή μείωση της ανεργίας** και τη σύγκλιση με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, η **ΔΥΠΑ** συνεχίζει να επενδύει στην κατάρτιση, η οποία αποτελεί πλέον το «χρυσό» εισιτήριο για την ευκολότερη είσοδο στην αγορά εργασίας.

Μπροστά στις αυξανόμενες προκλήσεις που γεννά η τρέχουσα εποχή, τις μεταβολές στο εργασιακό πεδίο και στη σκιά των ραγδαίων τεχνολογικών εξελίξεων, οι ελληνικές επιχειρήσεις έχουν **ολοένα και μεγαλύτερη ανάγκη από υψηλά καταρτισμένο προσωπικό** και υπαλλήλους με αυξημένα επίπεδα εξειδίκευσης σε κρίσιμους τομείς της επιχειρηματικότητας.

«Απέναντι σε αυτή την πρόκληση εμείς ως ΔΥΠΑ «απαντάμε» με τη διαρκή επένδυση στην κατάρτιση, η οποία αναμφισβήτητα είναι μία επένδυση στο μέλλον. Ωστόσο η μάχη για τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας δεν κερδίζεται με εργαλεία του χθες» δηλώνει στο insider ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, **Σπύρος Πρωτοψάλτης**.

Σε αυτό το πλαίσιο στο σχεδιασμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης έχουν ενταχθεί καινοτόμα εργαλεία, με στόχο να παρέχονται στον ανθρώπινο δυναμικό τα εφόδια που είναι απαραίτητα για την διευκόλυνση τους σε μία αγορά εργασίας που μεταβάλλεται και εξελίσσεται συνεχώς, αυξάνοντας τις πιθανότητές τους να βρουν μια σταθερή και ικανοποιητική εργασία.

«Προς αυτή την κατεύθυνση, τα τελευταία χρόνια υλοποιούμε ένα εμβληματικό πρόγραμμα κατάρτισης – το

μεγαλύτερο που έχει πραγματοποιηθεί ποτέ στη χώρα - με πόρους 1 δισ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης, με στόχο την αναβάθμιση δεξιοτήτων 500.000 ανέργων και εργαζομένων έως το 2025, στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν συμμετάσχει περισσότεροι από 270.000 πολίτες» αναφέρει ο κ. Πρωτοψάλτης.

Η ΔΥΠΑ αφουγκραζόμενη τις ανάγκες των επιχειρήσεων για εξειδικευμένο προσωπικό σε ειδικότητες του μέλλοντος, προσφέρει ένα ευρύ φάσμα προγραμμάτων κατάρτισης, καλύπτοντας τις ανάγκες όλων των επαγγελματικών κλάδων και προσφέροντας εξειδικευμένες γνώσεις σε αναδυόμενους τομείς.

## Τα προγράμματα που έρχονται

Από τις ψηφιακές δεξιότητες έως τις πράσινες τεχνολογίες, τα προγράμματα κατάρτισης της ΔΥΠΑ προσαρμόζονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.

Το τελευταίο διάστημα έμφαση δίνεται στην κατάρτιση σε ειδικότητες της λεγόμενης «νέας γενιάς», που ενώ έχουν μεγάλη ζήτηση, η προσφορά δεν είναι αντίστοιχη. Ειδικότερα αυτή την περίοδο είναι σε εξέλιξη το πρόγραμμα με τίτλο

«Προσωποποιημένη Επιμόρφωση με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης», που υλοποιείται σε συνεργασία με το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ) και το οποίο θα ολοκληρωθεί τον Νοέμβριο.

Σύμφωνα με τον Διοικητή της ΔΥΠΑ, από την πρώτη στιγμή η ανταπόκριση των πολιτών στο πρόγραμμά ήταν εντυπωσιακή, καθώς οι αιτήσεις για 100 θέσεις ανέργων, άνω των 18 ετών, πλησίασαν τις 2.000

Το επόμενο διάστημα, στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης, έρχεται ακόμα ένα **πρόγραμμα τεχνητής νοημοσύνης** από τη ΔΥΠΑ, ενώ παράλληλα στο πλαίσιο της **συνεργασίας ΔΥΠΑ – HUAWEI** υλοποιείται μία δράση για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και τη μείωση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας.

Το πρόγραμμα, συνολικής διάρκειας 100 ωρών, αφορά την παροχή κατάρτισης για **500 άνεργες γυναίκες** και με την ολοκλήρωσή του, οι ωφελούμενες θα έχουν αποκτήσει βασικές γνώσεις και δεξιότητες στην επεξεργασία, στατιστική ανάλυση και ερμηνεία δεδομένων, στη λήψη αποφάσεων, στην κατανόηση της τεχνητής νοημοσύνης, των εφαρμογών και των επιπτώσεών της στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον.

Παράλληλα συνεχίζονται οι δράσεις κατάρτισης των εργαζομένων σε **πράσινες δεξιότητες**, οι οποίες είναι απαραίτητες για της διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος. Μετά το πρόγραμμα αναβάθμισης πράσινων δεξιοτήτων για 50.000 ανέργους που «άνοιξε» το καλοκαίρι, ξεκίνησε και ένα αντίστοιχο πρόγραμμα, για 75.000 εργαζόμενους αυτή τη φορά.

Τα προγράμματα αυτά έχουν ως κύριο γνώμονα τη διασύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και την ενίσχυση της απασχολησιμότητας σε κλάδους που άπτονται της **πράσινης μετάβασης**, όπως η Ανανεώσιμη Ενέργεια, η Βιώσιμη Διαχείριση Περιβάλλοντος, η Κυκλική Οικονομία, η Αγροδιατροφή και η Αειφορική Δασοκομία.

## Προγράμματα για κρατούμενους και απεξαρτημένους

Το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας αποτελεί ιστορική ευκαιρία, με πρωτόγνωρους πόρους, τους οποίους αξιοποιεί η ΔΥΠΑ και για την κατάρτιση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων όπως είναι οι **κρατούμενοι**

και όσοι βρίσκονται σε **προγράμματα απεξάρτησης**, σε μία προσπάθεια να διασφαλίσει ότι κανείς δεν θα μείνει πίσω.

Στο πλαίσιο αυτό, ξεκινούν **πέντε νέα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης της ΔΥΠΑ σε Γρεβενά, Τρίπολη και Ρέντη** για κρατούμενους και απεξαρτημένους. Συγκεκριμένα, θα υλοποιηθούν τα εξής προγράμματα:

- «Κοπτική-Ραπτική» διάρκειας 250 ωρών, με σκοπό 15 κρατούμενοι του Σωφρονιστικού Καταστήματος Γρεβενών να αποκτήσουν βασικές γνώσεις και δεξιότητες στη σχεδίαση και κατασκευή ειδών ένδυσης αξιοποιώντας κατάλληλα υλικά,

«Μαγειρική Τέχνη – Ζαχαροπλαστική» διάρκειας 350 ωρών, με σκοπό 15 κρατούμενοι του Σωφρονιστικού Καταστήματος Γρεβενών να είναι ικανοί να εκτελούν επαρκώς τις απαραίτητες διεργασίες για την προετοιμασία και παρασκευή γευμάτων και γλυκισμάτων σε εστιατόρια και ζαχαροπλαστεία,

- «Συντηρητές Κτιρίων» διάρκειας 250 ωρών, με σκοπό 15 κρατούμενοι του Σωφρονιστικού Καταστήματος Τρίπολης να είναι ικανοί να αναγνωρίζουν την τεχνολογία υλικών των κτιρίων, να εκτελούν επεμβάσεις διορθωτικής συντήρησης-επισκευής.

Παράλληλα πρόσφατα ξεκίνησε η υλοποίηση εξειδικευμένου προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης «Τεχνίτης Γυψοσανίδας και Ελαιοχρωματισμών», διάρκειας 250 ωρών, στο Σωφρονιστικό Κατάστημα Άμφισσας. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε 25 κρατούμενους και εντάσσεται στο πλαίσιο συνεργασίας της ΔΥΠΑ με τη Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη.

Τέλος πριν λίγες μέρες ανακοινώθηκε και νέο εξειδικευμένο πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στην ειδικότητα «Συντηρητές Κτιρίων» στο Σωφρονιστικό Κατάστημα Λάρισας. Το πρόγραμμα, διάρκειας 250 ωρών, απευθύνεται σε 15 κρατούμενους και υλοποιείται μέσω του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) Λάρισας της ΔΥΠΑ, ενώ εντάσσεται στο πλαίσιο συνεργασίας της ΔΥΠΑ με τη Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη.

«Όλα τα παραπάνω σχεδιάστηκαν και υλοποιούνται με βασικό γνώμονα την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων όλων αυτών των ατόμων, σε επαγγελματικά πεδία που έχουν ζήτηση στην αγορά εργασίας και την ουσιαστική υποστήριξή τους στο νέο τους ξεκίνημα» αναφέρει ο κ. Πρωτοψάλτης.