



η άποψη

του ΣΠΥΡΟΥ
ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗ*

*Διοικητή ΟΑΕΔ

Μια μεγάλη ευκαιρία που δεν πρέπει να πάει χαμένη

ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ του Ταμείου Ανάκαμψης Ε.Ε. - Επόμενη Γενιά (Next Generation, EU), η γνωστή ρήση του Γουίνστον Τσόρτσιλ «Ποτέ μην αφήσεις μια καλή κρίση να πάει χαμένη» («Never let a good crisis go to waste») ταιριάζει απόλυτα. Το πακέτο στήριξης ύψους 750 δισ. ευρώ αποτελεί μια πραγματικά ιστορική ευκαιρία για μεγάλες, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, αποδοτικές επενδύσεις και μεταρρυθμίσεις στην Ευρώπη και στην Ελλάδα. Για να ανιληφθεί κανείς το μέγεθος του μεριδίου του δημοσιονομικού πακέτου τόνωσης που εξασφάλισε η χώρα, τα 32 δισ. ευρώ ισοδυναμούν με το 1/6 του ΑΕΠ του 2019.

Είναι αυτονόητο πως η μέγιστη αξιοποίηση των πόρων θα αποφέρει σημαντικά και πολλαπλασιαστικά οφέλη στην οικονομία και στην κοινωνία. Αυτό, όμως, προϋποθέτει την αποφυγή υποβολής μεμονωμένων, ασύνδετων και αποσπασματικών δράσεων, παρεμβάσεων και επενδύσεων, όπως έχει συμβεί συχνά στο παρελθόν με ευρωπαϊκά κονδύλια, όπως το ΕΣΠΑ. Αντίθετα, το σύνολο των προτάσεων πρέπει να διαμορφώνει ένα αλληλεπιδραστικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο, που θα έχει δομηθεί και σχεδιαστεί με βάση μια ενιαία στρατηγική. Με λίγα λόγια, απαιτείται ένα εμπροσθοβαρές εθνικό αναπτυξιακό πρόγραμμα με συνοχή και ρεαλισμό, που θα ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της παγκόσμιας μετα-πανδημικής οικονομικής πραγματικότητας.

Σε αυτή την προσπάθεια, οι προτάσεις της ενδιάμεσης έκθεσης της επιτροπής Πισσαρίδη για ένα νέο αναπτυξιακό μοντέλο της χώρας, με βάση την ενίσχυση της εξωστρέφειας και τη στροφή προς την πράσινη και έξυπνη ανάπτυξη, θέτουν πολλούς άξονες παρεμβάσεων και προτεραιοτήτων που είναι απαραίτητες και αναγκαίες για μια βιώσιμη και ανταγωνιστική οικονομία, στο πλαίσιο της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης. Ιδιαίτερα σημαντική είναι η έμφαση σε επενδύσεις στο πιο κρίσιμο κεφάλαιο της χώρας που είναι το ανθρώπινο κεφάλαιο, δηλαδή το εργατικό δυναμικό.

Η στενότερη διασύνδεση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και της καινοτομίας, η απόκτηση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και των ανέργων μέσω στοχευμένων κινήτρων και ποιοτικών προγραμμάτων που θα αξιολογούνται, καθώς και η μεγαλύτερη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας αποτελούν αυτονόητους στόχους που θα πρέπει να προωθήσει το Ταμείο Ανάκαμψης. Σε αυτή την κατεύθυνση, ο αναβαθμισμένος ρόλος ενός αναδιοργανωμένου Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, που προτείνει η ενδιάμεση έκθεση, είναι αναγκαίος για την επίτευξη των παραπάνω στόχων.

Βέβαια, δεν χρειάζεται να περιμένουμε την εκταμίευση των πόρων του Ταμείου για να ξεκινήσουμε τις απαραίτητες και ριζικές τομές που απαιτούν οι εξελίξεις και που έχουν γίνει ακόμα πιο επιτακτικές εξαιτίας της πρωτόγνωρης και δύσκολης συγκυρίας που έχει προκαλέσει η πανδημία. Για αυτό και ο νέος ΟΑΕΔ προχωρά αποφασιστικά στον στρατηγικό επανασχεδιασμό των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, δίνοντας έμφαση στα αποτελέσματα και στην αξιολόγηση και επενδύοντας στην ψηφιακή μετάβαση και αναδιοργάνωσή του.

Σε κάθε περίπτωση, η αξιοποίηση επιπλέον πόρων, σε συνδυασμό με τολμηρές αλλαγές και ρήξεις με τις αναχρονιστικές αντιλήψεις και πρακτικές που οδήγησαν στη σπατάλη και αναποτελεσματικότητα αντίστοιχων πακέτων στήριξης, θα οδηγήσει τη χώρα σε μια νέα αναπτυξιακή τροχιά και αυτό είναι ένα στοίχημα που δεν πρέπει να χαθεί.