

ΕΛΛΑΔΑ

Σπύρος Πρωτοψάλτης στο pagenews.gr: Θα δημιουργηθούν 74.500 θέσεις εργασίας μέσω έξι νέων προγραμμάτων

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΣΟΦΙΑ ΧΥΤΟΥ • 31.07.2021 | 10:30 • ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΑΓΝΩΣΗΣ 11'



PAGENEWS.GR / ΕΛΛΑΔΑ / ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ ΣΤΟ PAGENEWS.GR: ΘΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΟΥΝ 74.500 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΕΞΙ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Σπύρος Πρωτοψάλτης στο pagenews.gr: Για το «ψηφιακό άλμα» του ΟΑΕΔ, τα δύο νέα προγράμματα που πρόκειται να ξεκινήσουν αλλά και τις 74.500 θέσεις εργασίας που θα δημιουργηθούν μέσω του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης μίλησε ο Διοικητής του ΟΑΕΔ κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης στο pagenews.gr και τη Σοφία Χύτου.

Για το γεγονός ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελούσε βασική προτεραιότητα του Οργανισμού, μίλησε στο pagenews.gr και τη Σοφία Χύτου ο Διοικητής του **ΟΑΕΔ** κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης. Μάλιστα η μετάβαση αυτή είχε θετικό αντίκτυπο στους πολίτες που χρησιμοποίησαν αρκετά όλες τις e-υπηρεσίες.

Κατά τη διάρκεια της υγειονομικής κρίσης στο πρώτο εξάμηνο του 2021, ο **ΟΑΕΔ** κατέβαλε συνολικά 958 εκ. ευρώ για τη στήριξη του εργατικού δυναμικού και της αγοράς εργασίας, σε περισσότερους από 500.000 συμπολίτες μας και επιχειρήσεις.

Παράλληλα, ο κ. Πρωτοψάλτης αναφέρθηκε στη δημιουργία 74.500 νέων θέσεων εργασίας μέσω έξι προγραμμάτων με χρήματα από το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης. Σχετικά με την κατάρτιση πρόκειται να αλλάξει σύντομα, καθώς το Εθνικό Σχέδιο «Ελλάδα 2.0» περιλαμβάνει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο ριζικής αναθεώρησης και εκσυγχρονισμού του συστήματος αναβάθμισης δεξιοτήτων δήλωσε ο Διοικητής του ΟΑΕΔ.

Κύριε Πρωτοψάλτη λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, ο ΟΑΕΔ έκανε «ψηφιακό άλμα» και έδωσε τη δυνατότητα πολλές από τις υπηρεσίες να παρέχονται ηλεκτρονικά. Πώς ανταποκρίθηκαν οι πολίτες σε αυτή τη μετάβαση;

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΟΑΕΔ αποτελούσε εξ αρχής μια από τις βασικές προτεραιότητές μας. Εξ αιτίας της πανδημίας, με στόχο την απρόσκοπτη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών αλλά και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας, επιταχύναμε την ψηφιακή μετάβαση. Η εγγραφή στο μητρώο ανέργων και η αίτηση για το επίδομα ανεργίας ψηφιοποιήθηκαν εντός λίγων εβδομάδων μετά την έναρξη της πανδημίας, καθιστώντας μη αναγκαίες τις επισκέψεις στις υπηρεσίες μας για τα 2/3 των συναλλαγών. Συνολικά, μέσα στον τελευταίο ενάμιση χρόνο, ο Οργανισμός υλοποίησε ένα εκτεταμένο σύνολο υπηρεσιών ψηφιακής διακυβέρνησης και σήμερα παρέχει 47e-υπηρεσίες, ενώ ενεργοποίησε νέα, καινοτόμα ψηφιακά εργαλεία, δίνοντας τη δυνατότητα στους πολίτες να εκτελούν απομακρυσμένα σχεδόν όλες τις βασικές συναλλαγές τους με τον οργανισμό. Για πρώτη φορά, οι αιτήσεις μαθητών και εκπαιδευτικών στις 50 Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας και οι εγγραφές σπουδαστών στα 30 ΙΕΚ του Οργανισμού υποβλήθηκαν ηλεκτρονικά. Επιπλέον, δόθηκε η δυνατότητα στους υποψήφιους για προσλήψεις στους 26 Βρεφονηπιακούς Σταθμούς να υποβάλουν τις αιτήσεις τους αποκλειστικά ηλεκτρονικά. Από τον περασμένο Δεκέμβριο, τέθηκε σε λειτουργία η ψηφιακή πλατφόρμα myOAEDlive, μέσω της οποίας άνεργοι και επιχειρήσεις μπορούν να κάνουν κράτηση και να εξυπηρετηθούν με τηλεδιάσκεψη από εξειδικευμένο υπάλληλο του ΟΑΕΔ, για συμβουλευτικές και άλλες υπηρεσίες. Τον Φεβρουάριο, θέσαμε σε λειτουργία τη νέα ηλεκτρονική εφαρμογή για κινητές συσκευές OAEDapp και τον Απρίλιο ενεργοποιήσαμε το νέο ιστότοπο oaed.gr. Ακόμη,

ενεργοποιήσαμε καινοτόμα ψηφιακά εργαλεία, σε συνεργασία με κορυφαίες εταιρείες όπως η Google, Coursera και AWS για την σύγχρονη και ασύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση και κατάρτιση.

Από τα στοιχεία που έχουμε, προκύπτει ότι οι πολίτες ανταποκρίθηκαν πολύ θετικά σε αυτό το «ψηφιακό άλμα». Ενδεικτικά, από την αρχή του έτους, ο αριθμός των κρατήσεων στην πλατφόρμα myOAEΔlive είναι διαρκώς αυξανόμενος και μέχρι το τέλος Ιουλίου τα ψηφιακά ραντεβού έχουν φτάσει σχεδόν τα 5.000. Η εφαρμογή OAEΔapp έχει εγκατασταθεί πάνω από 85.000 φορές σε κινητά και τάμπλετ, ενώ η επισκεψιμότητα του νέου ιστότοπου, κατά το τελευταίο τετράμηνο, ξεπέρασε τους 1,3 εκ. χρήστες.



Κατά τη διάρκεια της υγειονομικής κρίσης πολλά τακτικά επιδόματα ανεργίας πήραν παράταση. Πόσοι πολίτες έλαβαν στήριξη από τον Οργανισμό από το Μάρτιο του 2020 μέχρι σήμερα;

Η υγειονομική κρίση δημιούργησε πρωτόγνωρες συνθήκες και για εμάς αποτέλεσε μεγάλη πρόκληση αλλά και πρώτιστο στόχο μας να συμβάλλουμε, με κάθε δυνατό μέσο που διαθέτουμε, στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας και στη στήριξη του εργατικού δυναμικού. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του 2020 ενισχύσαμε το κοινωνικό δίκτυο προστασίας, στηρίξαμε 750.000 άνεργους συμπολίτες μας, καθώς και 52.000 εργαζόμενες μητέρες, καταβάλλοντας περισσότερα από 1,6 δισ. ευρώ σε επιδόματα,

παροχές και βοηθήματα. 400 εκ. ευρώ καταβλήθηκαν μέσω έκτακτων μέτρων, όπως η δίμηνη παράταση όλων των επιδομάτων ανεργίας που έληξαν το 2020 για περίπου 370.000 ανέργους, η οικονομική ενίσχυση 400 ευρώ για 250.000 μακροχρόνια ανέργους και η μηνιαία αποζημίωση για 20.000 εποχικά απασχολούμενους σε τουρισμό και επισιτισμό, χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης τους καλοκαιρινούς μήνες.

Στη συνέχεια, στο πρώτο εξάμηνο του 2021, ο ΟΑΕΔ κατέβαλε συνολικά 958 εκ. ευρώ για τη στήριξη του εργατικού δυναμικού και της αγοράς εργασίας, σε περισσότερους από 500.000 συμπολίτες μας και επιχειρήσεις.

Ο Οργανισμός ήδη υλοποιεί πολλά προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης. Έχετε στα άμεσα σχέδια σας, τη δημιουργία και άλλων νέων προγραμμάτων; Αν ναι, που θα στοχεύουν;

Παρακολουθούμε και αξιολογούμε συστηματικά την πορεία των προγραμμάτων του Οργανισμού. Η επιτυχία των προγραμμάτων απασχόλησης και κατάρτισης που σχεδιάσαμε το προηγούμενο 12μηνο αποτυπώθηκε στον αριθμό-ρεκόρ των νέων θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν, παρ' όλες τις έκτακτες συνθήκες και τα lockdown, καθώς και στο ενδιαφέρον των επιχειρήσεων για τα ισχυρά κίνητρα που τους δώσαμε για την πρόσληψη ανέργων. Μέσα στο πρώτο εξάμηνο του έτους, δημιουργήθηκαν 13.189 νέες θέσεις εργασίας μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης του ΟΑΕΔ, σημειώνοντας αύξηση κατά 117% και 71% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2020 και του 2019.

Στο επόμενο διάστημα, θα ενεργοποιήσουμε και άλλα στοχευμένα προγράμματα απασχόλησης, κατάρτισης και νέας επιχειρηματικότητας, ανταποκρινόμενοι στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας, όπως για παράδειγμα η ψηφιακή και πράσινη μετάβαση. Ο αρχικός σχεδιασμός περιλαμβάνει δύο νέα προγράμματα 14.000 θέσεων. Σημαντικό αντίκτυπο πιστεύουμε ότι θα έχει και το «κοινωνικό πακέτο» 107 εκατ. ευρώ, για τη στήριξη της απασχόλησης στις λιγνιτικές περιοχές στο πλαίσιο της δίκαιης μετάβασης, εφόσον επιτευχθεί ο στόχος του που είναι η δημιουργία 9.000 νέων θέσεων εργασίας.

Στη συνέχεια, θα ακολουθήσει η υλοποίηση της «νέας γενιάς» ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0». Μέσω αυτών, ο ΟΑΕΔ θα συμβάλλει αποφασιστικά στην επανεκκίνηση της οικονομίας και την ανάκαμψη της αγοράς εργασίας με τη δημιουργία 74.500 νέων θέσεων εργασίας:

- Ολοκληρωμένο πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης με συνδυασμό προγράμματος βραχυπρόθεσμης απασχόλησης για 15.000 άνεργους ηλικίας 25-45 ετών
- Πρόγραμμα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα σε περιοχές με υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω
- Πρόγραμμα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα για την πρόσληψη 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν σημαντικά και εξαιρετικά σημαντικά εμπόδια ως προς την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας
- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για 12.000 νέους άνεργους ηλικίας 18-30
- Ολοκληρωμένα προγράμματα ανοικτού πλαισίου για 22.500 άνεργους
- Πρόγραμμα δημιουργίας 5.000 νέων θέσεων εργασίας, με έμφαση στις γυναίκες, σε επιχειρήσεις που είτε λειτουργούν είτε μετατοπίζουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη της πράσινης οικονομίας.

Το φθινόπωρο αναμένεται να παρουσιαστεί το νομοσχέδιο για τον εκσυγχρονισμό του ΟΑΕΔ. Θα αξιοποιηθούν πόροι από το ταμείο Ανάκαμψης, για την περαιτέρω κατάρτιση εργαζομένων και ανέργων;

Η χώρα μας χρειάζεται μία νέα προσέγγιση στο σύστημα της κατάρτισης, καθώς δυστυχώς μέχρι σήμερα χαρακτηρίζεται από ανεπάρκεια και αναποτελεσματικότητα, με συνέπεια την ελλειμματική διασύνδεση της αγοράς εργασίας με το εργατικό δυναμικό και ένα διαχρονικά, υψηλό ποσοστό ανεργίας.

Αυτό πρόκειται να αλλάξει σύντομα, καθώς το Εθνικό Σχέδιο «Ελλάδα 2.0» περιλαμβάνει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο ριζικής αναθεώρησης και εκσυγχρονισμού του συστήματος αναβάθμισης δεξιοτήτων, που έχει ως στόχο να βάλει τέλος σε παθογένειες του παρελθόντος και να προχωρήσει σε εμβληματικές επενδύσεις στην ταχύρρυθμη και ποιοτική κατάρτιση και επανακατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας. Το

σχέδιο έχει ως κεντρικούς άξονες την αξιολόγηση, την πιστοποίηση και τη διασύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της οικονομίας, σε τομείς αιχμής και σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης. Για να πετύχουμε το καλύτερο και ποιοτικότερο αποτέλεσμα ο ΟΑΕΔ θα συνεργαστεί και με παρόχους με μεγάλη αξιοπιστία στην αγορά εργασίας, όπως τα πανεπιστήμια και διεθνώς αναγνωρισμένους φορείς.

Σκοπός του σχεδίου είναι οι άνεργοι και οι εργαζόμενοι να έχουν διαρκή και άμεση πρόσβαση σε προγράμματα που θα τους δίνουν τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες, είτε για να ενταχθούν ή να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας, είτε για να βελτιώσουν την παραγωγικότητά τους και να πετύχουν τους επαγγελματικούς τους στόχους. Στο πλαίσιο αυτού του ολοκληρωμένου σχεδίου μεταρρύθμισης, ο νέος ΟΑΕΔ θα διαδραματίσει κομβικό ρόλο, όπως άλλωστε έχει ήδη ανακοινώσει ο Υπουργός Εργασίας κ. Κωστής Χατζηδάκης.

Βέβαια, η υλοποίηση όλων των παραπάνω απαιτούν έναν αναβαθμισμένο ρόλο για τον ΟΑΕΔ, όπως εισηγείται και η τελική έκθεση της «Επιτροπής Πισσαρίδη». Η αναδιοργάνωση, ο εκσυγχρονισμός και η μετεξέλιξη του ΟΑΕΔ σε μία αποτελεσματική Ευρωπαϊκή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, μέσω της ψηφιακής μετάβασης, της αναβάθμισης των υποδομών του, καθώς και της ενίσχυσής και επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού του, θα συμβάλλει καίρια στην επιτυχή υλοποίηση των σημαντικών επενδύσεων και των φιλόδοξων μεταρρυθμίσεων του Ελληνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.



Ο ΟΑΕΔ υλοποίησε και φέτος διευρυμένο πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού, δίνοντας «ανάσα» σε χιλιάδες δικαιούχους και πληττόμενες επιχειρήσεις. Κατά την άποψή σας είναι μια σημαντική ενίσχυση για την αύξηση του εσωτερικού τουρισμού;

Μετά τον περσινό υπερτριπλασιασμό του αριθμού των δικαιούχων και την επιμήκυνση της διάρκειας των διακοπών, σε συνδυασμό με την επιδότηση των ακτοπλοϊκών εισιτηρίων για πρώτη φορά, σχεδιάσαμε και φέτος ένα ιδιαίτερα ελκυστικό πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού. Για πρώτη φορά, στο φετινό πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού ενισχύεται η επιδότηση των τουριστικών καταλυμάτων κατά 20% τον Αύγουστο, ώστε να υπάρξει ακόμα μεγαλύτερη στήριξη των επιχειρήσεων και αυξημένη διαθεσιμότητα κατά την «αιχμή» της περιόδου των διακοπών, ενώ επιταχύνεται η αποπληρωμή των παρόχων του προγράμματος, μέσω νέας ηλεκτρονικής διαδικασίας υποβολής αιτήσεων αποπληρωμής. Οι διακοπές με το πρόγραμμα 300.000 επιταγών μπορούν να πραγματοποιηθούν από 1 Αυγούστου 2021 έως 31 Ιουλίου 2022 σε τουριστικά καταλύματα του Μητρώου Παρόχων του ΟΑΕΔ. Η μέγιστη διάρκεια διανυκτερεύσεων είναι 6 βράδια με μικρή ιδιωτική συμμετοχή, ενώ στα νησιά της Κω, Λέρου, Λέσβου, Σάμου, Χίου και στο Νομό Έβρου, η μέγιστη διάρκεια διανυκτερεύσεων είναι 10 βράδια με μηδενική ιδιωτική συμμετοχή. Αξίζει να σημειωθεί ότι από 1 Ιουνίου έως 15 Ιουλίου ενεργοποιήθηκαν 58.000 επιταγές του προγράμματος 2020-2021 σε τουριστικά καταλύματα και 16.000 επιταγές ακτοπλοϊκής μεταφοράς. Στόχος είναι και αυτήν τη χρονιά, σε συνδυασμό με τα υπόλοιπα έκτακτα μέτρα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, να δοθεί η μεγαλύτερη δυνατή στήριξη στους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου.