

"Σχεδιάζουμε «νέα γενιά» ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ"

Τα προγράμματα που τρέχουν στην Ήπειρο – Από τις αρχές του 2020 δημιουργήθηκαν στην Ήπειρο περισσότερες από 2.300 νέες θέσεις εργασίας και 1.400 άτομα συμμετείχαν στο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας

Τον προγραμματισμό του ΟΑΕΔ για την επόμενη περίοδο αναδεικνύει ο **Σπυρίδων Πρωτοψάλτης**, ενώ δίνει απαντήσεις και για τα προγράμματα που «τρέχουν» αυτή την περίοδο στην Ήπειρο. Ο Διοικητής του ΟΑΕΔ στην αποκλειστική του συνέντευξη στην Δημοκρατική Φωνή αναφέρεται με έμφαση στη νέα γενιά ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που ετοιμάζεται. Παράλληλα σημειώνει ότι από τις αρχές του 2020, περισσότερες από 2.300 νέες θέσεις εργασίας έχουν δημιουργηθεί στην Ήπειρο μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης του ΟΑΕΔ, ενώ επιπλέον 1.400 ωφελούμενοι έχουν συμμετάσχει στο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας.

Συνέντευξη στον **Άρη Ραβανό**

● **Κύριε Διοικητή επιστρέφουμε σταδιακά στην κανονικότητα αλλά με πολλά τραύματα και απώλειες. Πόσο έτοιμος είναι ο ΟΑΕΔ να ανταποκριθεί και πώς στις προκλήσεις της επόμενης μέρας;**

Σίγουρα η επόμενη περίοδος θα είναι γεμάτη με μεγάλες προκλήσεις αλλά και μεγάλες ευκαιρίες και ο ΟΑΕΔ είναι έτοιμος, με εμπειρία, τεχνογνωσία και μια ευρεία εργαλειοθήκη να συνδράμει αποτελεσματικά στην ανάταξη της οικονομίας. Αξιοποιώντας τους σημαντικούς πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για επενδύσεις άνω των 2 δις. ευρώ στο ανθρώπινο κεφάλαιο και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, με έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και κατάρτισης. Ο ΟΑΕΔ θα διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στο εθνικό σχέδιο για την γρήγορη επιστροφή της οικονομίας σε αναπτυξιακή τροχιά και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, με νέες πολιτικές, νέα εργαλεία και νέες συνεργασίες. Στόχος μας είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας, η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και η αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας.

● **Το ισοζύγιο στα πεδία της ανεργίας και απασχόλησης ποιά είναι; Σας φοβίζει η επόμενη μέρα;**

Τα γρήγορα αντανakλαστικά και τα έκτακτα μέτρα της κυβέρνησης έπαιξαν καθοριστικό ρόλο στην ανάσχεση της αύξησης της ανεργίας κατά τη διάρκεια της πανδημίας, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία



Ζητάμε από την περιφερειακή αρχή να διεκδικήσει στα αρμόδια υπουργεία αυτά που μας αναλογούν σαν περιφέρεια Ηπείρου αλλά και σαν Νομός Πρέβεζας σε ότι έχει να κάνει με τους οδικούς άξονες!

της ανεργίας της ΕΛΣΤΑΤ. Επίσης, τα στοιχεία εγγεγραμμένης ανεργίας του ΟΑΕΔ αποτυπώνουν μια σταδιακή αποκλιμάκωση, με σταθερή μείωση κάθε μήνα από τις αρχές του έτους. Βέβαια, το ποσοστό ανεργίας παραμένει υψηλό και ο ΟΑΕΔ, ως ο επιχειρησιακός βραχίονας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την προώθηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας είναι έτοιμος να

ανταποκριθεί στις προκλήσεις της μεταπανδημικής εποχής και θα συνεχίσει με υψηλό αίσθημα ευθύνης να βρίσκεται στο πλευρό των ανέργων, των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, υλοποιώντας καινοτόμες πρωτοβουλίες για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Στο επίκεντρο του σχεδίου μας για την επόμενη μέρα βρίσκεται η «νέα γενιά» ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ, με νέα

στοχευμένα προγράμματα επιδότησης της εργασίας καθώς και ποιοτικής και ταχύρρυθμης κατάρτισης, επανακατάρτισης και επανειδίκευσης ανέργων και εργαζομένων.

● **Ακούμε για νέα γενιά ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ και τί σημαίνει πρακτικά αυτό;**

Θέλουμε να χτίσουμε πάνω στα επιτυχημένα προγράμματα απασχόλησης που «έτρεξαν» τους τελευταίους 12 μήνες και δημιούργησαν αριθμό-ρεκόρ νέων θέσεων εργασίας, εν μέσω έκτακτων μέτρων και lockdown, καθώς και στις αποτελεσματικές συνεργασίες με διεθνώς αναγνωρισμένες εταιρείες τεχνολογίας, όπως Google, Cisco και Coursera, για την κατάρτιση σε ψηφιακές, πράσινες και άλλες δεξιότητες υψηλής ζήτησης στην αγορά εργασίας.

Όσον αφορά στα προγράμματα απασχόλησης, αυτό σημαίνει δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επιχειρήσεων και των ανέργων, με ισχυρά κίνητρα μέσω αυξημένων ποσοστών επιχορήγησης μισθού και εισφορών, απλουστευμένες προϋποθέσεις συμμετοχής, ταχύτερες διαδικασίες ένταξης, πρόσληψης και αποπληρωμής, καθώς και ενεργό ρόλο των εργασιακών συμβούλων στη διαδικασία της συμβουλευτικής και της σύζευξης. Στην κατάρτιση, αυτό σημαίνει την αποτελεσματική διασύνδεσή της με τις ανάγκες της πραγματικής οικονομίας για την αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων, την αξιολόγηση, την πιστοποίηση και τη συνεργασία με ποιοτικούς και αξιόπιστους παρόχους, με προτεραιότητα σε τομείς αιχμής και ειδικότητες

υψηλής ζήτησης.

● **Η Ήπειρος έχει υψηλά ποσοστά ανεργίας. Τι σχέδια υπάρχουν για την περιφέρεια Ηπείρου;**

Από τις αρχές του 2020, περισσότερες από 2.300 νέες θέσεις εργασίας έχουν δημιουργηθεί στην Ήπειρο μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης του ΟΑΕΔ, ενώ επιπλέον 1.400 ωφελούμενοι έχουν συμμετάσχει στο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας.

Πριν από λίγες μέρες, ξεκίνησαν οι αιτήσεις των επιχειρήσεων για 400 θέσεις 7μηνης επαγγελματικής εμπειρίας νέων ανέργων 18-30 ετών, οποιασδήποτε εκπαιδευτικής βαθμίδας, δίνοντάς τους την ευκαιρία να αναβαθμίσουν τα προσόντα τους και να προετοιμαστούν για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Ο ΟΑΕΔ θα καταβάλει μηνιαία αποζημίωση ίση με τον νόμιμο κατώτατο καθαρό μισθό (με πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές), καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

Στόχος της δράσης είναι η ενίσχυση της πρόσβασης των νέων στην αγορά εργασίας, καθώς και η αντιμετώπιση του φαινομένου διαρροής επισημονικού εργατικού δυναμικού.

Επίσης, πρόσφατα ενεργοποιήσαμε νέο συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα 7.000 επιδοτούμενων νέων θέσεων εργασίας στην Ήπειρο και σε 4 ακόμα περιφέρειες, με έμφαση σε μακροχρόνια ανέργους και ανέργους 50 ετών και άνω. Για την πρόσληψη ανέργων σε νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης, το πρόγραμμα επιχορηγεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος με μηνιαία ποσά έως 710 ευρώ για 12 μήνες.

Ταυτόχρονα όμως, «τρέχουν» και 5 εθνικά προγράμματα απασχόλησης και επιχειρηματικότητας με 23.000 θέσεις τα οποία μπορούν να αξιοποιήσουν και οι επιχειρήσεις και άνεργοι της Ηπείρου.

Για παράδειγμα, το πρόγραμμα απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων 55-67 ετών διαθέτει 8.500 νέες

θέσεις εργασίας διάρκειας 12 μηνών με δυνατότητα επέκτασης για επιπλέον 12 μήνες, με επιδότηση που ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 750€, ενώ από τα τέλη Απριλίου έχει ενεργοποιηθεί το βελτιωμένο πρόγραμμα δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας για 3.000 ανέργους που διέκοψαν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα έως 31.10.2020, με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία και στις γυναίκες. Η επιχορήγηση διαρκεί 12 μήνες, με 3μηνη δέσμευση, και το ποσό επιχορήγησης κυμαίνεται από 12.000 έως 36.000 ευρώ. Τουλάχιστον 40% των θέσεων θα καλυφτούν από άνεργες γυναίκες, ενώ επιχειρήσεις ψηφιακής οικονομίας θα λαμβάνουν 40% επιπλέον μόρια.

● **Για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες τι σχεδιάζετε;**

Το βελτιωμένο πρόγραμμα απασχόλησης ευπαθών κοινωνικών ομάδων (Ατόμων με Αναπηρίες

(ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και διεμφυλικών προσώπων) του ΟΑΕΔ επιχορηγεί για 12-24 μήνες το 90% του συνολικού κόστους (μισθολογικού και μη μισθολογικού), έως στα 800 ευρώ μηνιαία για θέσεις πλήρους απασχόλησης και 400 ευρώ για θέσεις μερικής απασχόλησης, για την πρόσληψη ανέργων από επιχειρήσεις, καθώς και από εργοδότες του κοινωνικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Ο ΟΑΕΔ στηρίζει έμπρακτα όλους τους ανέργους, χωρίς αποκλεισμούς, και σύντομα θα ανακοινωθούν και νέες δράσεις και πρωτοβουλίες για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα εμπόδια στην ένταξη και επανένταξη στην αγορά εργασίας.