

## 1. ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ 30,000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .10/05/2022

Σελίδα: . . . . . 1



# Νέα προγράμματα για 30.000 ανέργους

► Ο διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης -όπως μετονομάστηκε ο ΟΑΕΔ- κ. Σπύρος Πρωτοψάλης μιλά στην «**Ε**» και παρουσιάζει τις δράσεις για τη στεγαστική στήριξη των νέων ζευγαριών ► Πάνω από 800 θέσεις εργασίας από 36 επιχειρήσεις θα προσφέρονται στην «Ημέρα Καριέρας» στη Λάρισα

# 1. ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ 30,000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/05/2022 Ημ. Αποδελίωσης: . . .10/05/2022

Σελίδα: . . . . . 9



**ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΩΣΑΛΤΗΣ:**

## Ανοίγουμε τρία νέα προγράμματα για 30.000 ανέργους

► Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ Δ.ΥΠ.Α. ΜΙΛΑ ΣΤΗΝ «Ε» ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΖΕΥΓΑΡΙΩΝ ► ΠΩΣ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ ΦΘΗΝΗ ΣΤΕΓΗ ► ΠΑΝΩ ΑΠΟ 800 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ 36 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΘΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ «ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ» ΣΤΗ ΛΑΡΙΣΑ

σελίδας της Δ.ΥΠ.Α. να προεγγράφονται ώστε να μη χρειαστεί χρόνος αναμονής στον χώρο της εκδήλωσης. Επίσης, για τη διευκόλυνση της προσέλευσης, παρέχουμε δωρεάν μετακίνηση των ανέργων, με αστικό ΚΤΕΛ από την Κεντρική πλατεία Λάρισας προς το Grecotel Larissa Imperial, με ενδιάμεσες στάσεις και με συχνότητα δρομολογίων ανά τριάντα λεπτά.

\* Προφανώς οι «ημέρες καριέρας» δεν είναι το μοναδικό εργαλείο που διατίθεται για τη μείωση ανεργίας ο οργανισμός. Ποιες άλλες δράσεις ή προγράμματα «τρέχουν» την περίοδο αυτή για τις ανάγκες των ανέργων;  
- Η αναβάθμιση του ΟΑΕΔ σε μία σύγχρονη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) μας δίνει όλα τα απαραίτητα μέσα, εμπλουτίζοντας την εργαλειοθήκη μας, ώστε να ενισχύσουμε τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Στόχος μας είναι να δώσουμε έμφαση στην εξωστρέφεια, ώστε να βρισκόμαστε ακόμα πιο κοντά στον κόσμο του επιχειρείν και στους πολίτες που αναζητούν εργασία. Μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης η Δ.ΥΠ.Α. επικεντρώνει τον μισθό και τις ασφαλιστικές εισφορές, δίνοντας τα απαραίτητα κίνητρα στις επιχειρήσεις να προχωρήσουν στις αναγκαίες προσλήψεις για να αυξήσουν το προσωπικό τους. Σχεδιάζουμε μια σειρά από προγράμματα απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των ανέργων, των επιχειρήσεων και των τοπικών κοινωνιών, δίνοντας έμφαση στις ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ένταξη και επανένταξη τους στην αγορά εργασίας. Υπάρχουν αυτήν την περίοδο ανοικτά προγράμματα Απασχόλησης Μακροχρόνια Ανέργων 55-67 ετών, το Πρόγραμμα Επανεκκίνησης Επιδοτούμενων ανέργων στην αγορά ε-

ργασίας για την απασχόληση 10.000 Μακροχρόνιων ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας και Πρόγραμμα επικουρικής απασχόλησης για την Απασχόληση 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξη τους στην αγορά εργασίας.

\* Πάντως όλο και περισσότερες επιχειρήσεις αναζητούν εργαζόμενους με αναβαθμισμένες ψηφιακές δεξιότητες, ενώ την ίδια στιγμή υπάρχει ένα έλλειμμα διασύνδεσης και τους φορείς τους, ότι δηλαδή υπάρχει δυσκολία ανεύρεσης εργαζομένων που να καλύπτουν τις απαιτήσεις των διαθέσιμων θέσεων εργασίας. Μέσω του νομοσχεδίου «Δουλειές Ξανά» προβλέπεται σειρά καινοτόμων δράσεων και ρυθμίσεων που θα εκσυγχρονίσουν ριζικά την επαγγελματική κατάρτιση. Θα γίνουν σημαντικές αλλαγές στην αξιολόγηση και στην πιστοποίηση, θα σχεδιαστεί στενότερη διασύνδεση της κατάρτισης με

τις ανάγκες της οικονομίας και συνεργασία με παρόχους υψηλού επιπέδου, με αξιοπιστία στην αγορά εργασίας. Τα νέα προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν θα δίνουν έμφαση σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και αιχμής, στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και στην «πράσινη» οικονομία. Στόχος είναι η ουσιαστική αναβάθμιση της κατάρτισης, τόσο για τους παρόχους όσο και για τους καταρτιζόμενους, ώστε να αποτελέσει αποτελεσματικό εργαλείο για να βρουν δουλειά οι άνεργοι και να καλύψουν τις ανάγκες τους οι επιχειρήσεις.

\* Κάνοντας μια απόσπασμα των πεπραγμένων του οργανισμού θεωρείτε πως έχουν καλυφθεί τα τελευταία χρόνια επαρκώς και δίκαια οι ανάγκες εργαζομένων και ανέργων; Έχει μειωθεί η πραγματική ανεργία, έχει αυξηθεί η απασχόληση;  
- Οι δυσκολίες και οι πρωτόγνωρες συνθήκες των τελευταίων ετών αποτέλεσαν μια μεγάλη πρόκληση για όλους μας. Υλοποιήσαμε μια σειρά κυβερνητικών πολιτικών που είχαν ως στόχο την οικονομική στήριξη των ανέργων και χάρη στο ευρύ φάσμα δράσεων και προγραμμάτων που εφαρμόσαμε με συνέπεια και

ταχύτητα, καταφέραμε να συμμετάσχομε στη δημιουργία περισσότερων από 50.000 νέων θέσεων εργασίας. Η ανεργία έχει μειωθεί από 17,2% σε 12,8% τον Φεβρουάριο του 2022, ποσοστό που είναι το χαμηλότερο από τον Ιούλιο του 2010. Η καταπολέμηση της ανεργίας και η αύξηση της απασχόλησης είναι ο πιο

« Τα νέα προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν θα δίνουν έμφαση σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και αιχμής, στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και στην «πράσινη» οικονομία. »

σημαντικός στόχος της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. Με τις νέες δυνατότητες που μας προσφέρει το νομοσχέδιο «Δουλειές Ξανά» θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε με στόχο την περαιτέρω μείωση της ανεργίας εξασφαλίζοντας ποιοτικές θέσεις εργασίας υψηλής ζήτησης για όσες και όσους αναζητούν εργασία.

\* Και κάτι τελευταίο για το πρόσφατο νομοσχέδιο «Δουλειές Ξανά». Πώς θα δίνονται τα δωρεάν σπίτια σε νέα ζευγάρια και ανέργους; Ποια θα είναι η διαδικασία, πότε θα μπει σε εφαρμογή το συγκεκριμένο πρόγραμμα; Υπάρχει μεγάλο ενδιαφέρον από τον κόσμο...  
- Η επανεκκίνηση της στεγαστικής πολιτικής μέσω της Δ.ΥΠ.Α. θα εφαρμόσει ουσιαστικά την κυβερνητική πολιτική για τη στεγαστική προστασία και θα στηρίξει τα νέα ζευγάρια, με σύγχρονους τρόπους, νέα εργαλεία και δοκιμασμένες ευρωπαϊκές πρακτικές. Το νομοσχέδιο προβλέπει ρυθμίσεις που διευκολύνουν τις αρμοδιότητες της Δ.ΥΠ.Α. και οδηγούν στη διευκόλυνση της απόκτησης ή ανέγερσης ακινήτων που θα διατεθούν για τη στέγαση εργαζομένων, ανέργων και των οικογενειών τους. Νέα εργαλεία και μοντέλα όπως το «rent to own», μέσω του οποίου η Δ.ΥΠ.Α. θα διαθέσει προς ενοίκιο διαμερίσματα που διαθέτει ήδη ή θα αγοράσει, με την πιθανή παραχώρηση στο μέλλον. Επιπλέον, εξετάζονται και άλλα εργαλεία, όπως η δανειοδότηση με ευνοϊκούς όρους ή με άτοκα δάνεια για την αγορά, την ανέγερση ή την επισκευή κατοικιών. Η στεγαστική πολιτική είναι μία κοινωνική πολιτική απαραίτητη αυτήν την εποχή που διανύουμε και θα στηρίξει στην πράξη πολλούς συμπολίτες μας και ιδιαίτερα τα νέα ζευγάρια να προχωρήσουν τη ζωή τους.

Τρία νέα προγράμματα για 30.000 θέσεις εργασίας, σε περιοχές, κλάδους και ομάδες ανέργων που πλήττονται περισσότερο, πρόκειται να ανακοινώσει σύντομα ο ΟΑΕΔ. Ο διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, τις νέες ονομασίες του Οργανισμού κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης προαναγγέλλει στη σημερινή συνέντευξη του στην «Ε» την προκήρυξη τριών προγραμμάτων μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης, εκ των οποίων τα δύο θα αφορούν επικουρική απασχόληση με στόχο την αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας. Με αφορμή τη δράση «Ημέρα Καριέρας Δ.ΥΠ.Α.» που θα διεξαχθεί το ερχόμενο Σάββατο, 14 Μαΐου, στη Λάρισα, ο κ. Πρωτοψάλτης αναφέρει στην αποτελεσματικότητα και στο θετικό ανάκτυπο που έχουν οι συγκεκριμένες δράσεις, καθώς, όπως είπε, «υπάρχουν προσλήψεις που έγιναν άμεσα, άλλες έγιναν μέσα στο πρώτο πενήντηρο και στο επόμενο χρονικό διάστημα καλύφθηκαν ακόμη και το 100% των αναγκών των επιχειρήσεων», για τις ευκαιρίες και τις δυνατότητες που θα έχουν οι άνεργοι της Λάρισας να συνομιλήσουν απευθείας τόσο με στελέχη δεκάδων επιχειρήσεων όσο και με τους εξειδικευμένους εργασιακούς συμβούλους της Υπηρεσίας για τη βελτίωση του βιογραφικού τους σημειώματος. Ο διοικητής της Δ.ΥΠ.Α. μιλά επίσης για την επανεκκίνηση της στεγαστικής πολιτικής, που θα στηρίξει στην πράξη πολλούς συμπολίτες μας και ιδιαίτερα τα νέα ζευγάρια να προχωρήσουν τη ζωή τους, εκφράζει την ικανοποίησή του για τη μείωση της ανεργίας που έφτασε στα επίπεδα του Ιουλίου του 2010 και επισημιάζει πως τα νέα προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν θα δίνουν έμφαση σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και αιχμής, στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και στην «πράσινη» οικονομία...

### ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ: ΓΙΩΡΓΟΣ ΝΟΥΛΗΣ

\* Ποιος είναι ο στόχος της δράσης «Ημέρα καριέρας Δ.ΥΠ.Α.» κ. Διοικητή, τι θέλετε να πετύχετε μέσω αυτής;  
- Οι εκδηλώσεις «Ημέρα Καριέρας» σχεδιάστηκαν με γνώμονα την απόφαση μας για μετατροπή του ΟΑΕΔ σε έναν εξωστρεφή Οργανισμό που θα ερχόταν κοντά στους ανέργους και στις επιχειρήσεις. Εντάσσονται στο πλαίσιο των δράσεων που οργανώνει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας και την παροχή της δυνατότητας πρόσβασης σε πραγματικές ευκαιρίες απασχόλησης, σε όσες και όσους αναζητούν εργασία.

\* Έχουν προηγηθεί και σε άλλες πόλεις αντίστοιχες εκδηλώσεις. Ποια ήταν η ανταπόκριση από επιχειρήσεις και ανέργους, υπάρχουν αποτελέσματα για την ένταξη ή επανένταξη των πολιτών στην αγορά εργασίας; Άνοιξαν θέσεις εργασίας;  
- Σχεδιάσαμε την πρώτη εκδήλωση ήδη από το 2020, αλλά τα σχέδιά μας τα ανέτρεψε η πανδημία. Προσαρμόστηκα στα νέα δεδομένα και τηρήσαμε με αυστηρότητα όλα τα υγειονομικά πρωτόκολλα διοργανώσαμε δύο εκδηλώσεις το 2021 σε Θεσσαλονίκη και Αθήνα, ενώ φέτος ξεκινήσαμε με την «Ημέρα Καριέρας» στην Πάτρα και στην Πειραιά. Ο αριθμός των συμμετοχών και των θέσεων εργασίας που διαθέτουν οι επιχειρήσεις είναι όλο και μεγαλύτερος, καθώς στην εκδήλωση που έγινε στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας στις 16 Απριλίου δήλωσαν συμμετοχή 80 εταιρείες με περισσότερες από 4.500 θέσεις εργασίας, ενώ είχαμε και τη μεγαλύτερη ως τώρα προσέλευση πολι-

τών. Με βάση τα στοιχεία από τις προηγούμενες εκδηλώσεις, γνωρίζουμε ότι υπάρχουν προσλήψεις που έγιναν άμεσα, άλλες που έγιναν μέσα στο πρώτο πενήντηρο και συνεχίστηκαν το επόμενο χρονικό διάστημα, καλύπτοντας σε κάποιες περιπτώσεις ακόμη και το 100% των αναγκών των επιχειρήσεων.

\* Τι ακριβώς θα γίνει στη Λάρισα τη συγκεκριμένη ημέρα, τι πρέπει να κάνουν για να συμμετάσχουν στη συγκεκριμένη δράση;  
- Όπως στις προηγούμενες τέσσερις διοργανώσεις, έτσι και στην εκδήλωση της Λάρισας, η ανταπόκριση των επιχειρήσεων ήταν πολύ θετική. Συνολικά, στελέχη 36 επιχειρήσεων θα βρίσκονται στην «Ημέρα Καριέρας Δ.ΥΠ.Α.» για να συνομιλήσουν με ανέργους που θα προσέλθουν. Οι θέσεις εργασίας είναι περισσότερες από 800 και αφορούν διαφορετικά επίπεδα εξειδίκευσης και ειδικότητες. Ενδεικτικά, συμμετέχουν επιχειρήσεις από τους κλάδους εμπορίου, εισαγωγών-εξαγωγών, τεχνικών και κατασκευαστικών έργων, βιομηχανίας τροφίμων, παραγωγής και διανομής ταμηνίου, υφασμάτων, τουρισμού, υπηρεσιών υγείας, πώλησης, ενοικίασης και επισκευής αυτοκινήτων, πληροφορικής, ψηφιακού μάρκετινγκ, κ.ά. Η «Ημέρα Καριέρας» της Λάρισας δεν έχει πλέον καμία ειδική προϋπόθεση συμμετοχής και είναι η πρώτη από τις εκδηλώσεις που θα γίνει με συμμετοχή των πολιτών χωρίς να απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικών εμβολιασμού ή νόσων. Οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν μέσω της ιστο-

σελίδας της Δ.ΥΠ.Α. να προεγγράφονται ώστε να μη χρειαστεί χρόνος αναμονής στον χώρο της εκδήλωσης. Επίσης, για τη διευκόλυνση της προσέλευσης, παρέχουμε δωρεάν μετακίνηση των ανέργων, με αστικό ΚΤΕΛ από την Κεντρική πλατεία Λάρισας προς το Grecotel Larissa Imperial, με ενδιάμεσες στάσεις και με συχνότητα δρομολογίων ανά τριάντα λεπτά.

« Η «Ημέρα Καριέρας» της Λάρισας είναι η πρώτη από τις εκδηλώσεις που θα γίνει με συμμετοχή των πολιτών χωρίς να απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικών εμβολιασμού ή νόσων. »

σελίδας της Δ.ΥΠ.Α. να προεγγράφονται ώστε να μη χρειαστεί χρόνος αναμονής στον χώρο της εκδήλωσης. Επίσης, για τη διευκόλυνση της προσέλευσης, παρέχουμε δωρεάν μετακίνηση των ανέργων, με αστικό ΚΤΕΛ από την Κεντρική πλατεία Λάρισας προς το Grecotel Larissa Imperial, με ενδιάμεσες στάσεις και με συχνότητα δρομολογίων ανά τριάντα λεπτά.

### Ποιοι και πώς θα πάρουν φθνή στέγη

ΤΙ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

Φθνή στέγη για εργαζόμενους και νέους προβλέπει ο σχεδιασμός της Δ.ΥΠ.Α. Στόχος της Δημόσιας Υπηρεσίας και της Κυβέρνησης συνολικά είναι με τη χρήση νέων εργαλείων, όπως η συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα, η αγορά νέων κατοικιών και η παραχώρησή τους, με συμβολικό ενοίκιο και χαμηλότοκο ή άτοκο δάνειο σε νέους και νέα ζευγάρια που ξεκινούν τη ζωή τους. Για τις δράσεις αυτές θα αξιοποιηθεί το αποθεματικό ύψους 1 δισ. ευρώ που έχει συγκεντρωθεί από τους λογαριασμούς του πρώην ΟΕΚ (Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας), του οποίου ο πρ. ΟΑΕΔ είναι καθολικός διάδοχος (οι εισφορές δεν έχουν πάψει να εισπράττονται). Η επανεκκίνηση της στεγαστικής πολιτικής, που έχει παγώσει εδώ και σχεδόν 10 χρόνια, όπως είχε ο κ. Πρωτοψάλτης, περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, το μοντέλο «rent to own» (συμφωνία ενοικίασης για ορισμένο χρονικό διάστημα και δυνατότητα αγοράς πριν από τη λήξη της μίσθωσης). Το συγκεκριμένο μοντέλο που υπάρχει εδώ και καιρό στο εξωτερικό στοχεύει ακριβώς στο να διευκολύνει την αγορά ακινήτου για τους εργαζόμενους που δεν μπορούν να καταβάλουν ομέσως ολόκληρο το απαιτούμενο ποσό αγοράς ενός σπιτιού και δεν έχουν πρόσβαση σε τραπεζικό δανεισμό. Έτσι, πληρώνουν το ενοίκιο που θα συμφωνήσουν με τη Δ.ΥΠ.Α., διατηρώντας τη δυνατότητα να αγοράσουν το ακίνητο το οποίο νοικιάζουν σε προκαθορισμένο χρόνο και με προνομιακό τίμημα λαμβάνοντας άτοκο δάνειο. Ο χρόνος που απαιτείται μέχρι να φτάσει ο ενοικιαστής στην αγορά του ακινήτου καθορίζεται με βάση τη συμφωνία που έχει κάνει με τον Οργανισμό. Ειδικότερα, στο νέο πακέτο στεγαστικής πολιτικής η Δ.ΥΠ.Α. θα μπορεί:

- \* Να εκμισθώνει οικολογικά του για ανάπτυξη κατοικιών μέσω προγραμμάτων ΣΔΠ με ιδιώτες.
- \* Να αγοράζει κατάλληλα οικολογικά εντός των οποίων θα αναπτύσσονται ακίνητα.
- \* Να παραχωρεί σπίτια σε ανέργους ή και νέους με χαμηλό ενοίκιο, ώστε σε μερικά χρόνια με συγκεκριμένες προϋποθέσεις το σπίτι να περνά στον ενοικιαστή με τη συγκεκριμένη μέθοδο ή και να προχωρά σε επιδότηση ενοικίου ή και να προχωρά σε επιδότηση επιτοκίου στεγαστικού δανείου ή και να επιδοτεί την αγορά πρώτης κατοικίας και να ανακαινίζει υπάρχοντα κτίρια ώστε αυτά να διατεθούν στη συνέχεια σε εργαζομένους.